INSTANCE DE PROXIMITÉ

BRETAGNE JUILLET 2026

Vos représentants de proximité :

CFDT : David MERIEUX ;
Olivier MELINAND ;
Anne ARVOR ;

CGT : Vincent COURTONNE ;

SUD : Florence MALESIEUX ;

Direction : Laurent LE MOUILLOUR (directeur régional), Marie PRESCHOUX (responsable des ressources humaines).

Invités :
Morgane ESNAULT (intervenante des ressources humaines)
Sophie GUILLIN (déléguée antenne et contenu)
Maxime GUEGNARD (rédacteur-en-chef adjoint)
Antony MASTEAU (coordinateur numérique)
François GASCOIN (responsable d'exploitation)
Bastien GALLAIS (responsable immobilier et moyen généraux)
Régis METAIS (responsable du pool des tournages légères)

TABLE DES MATIERES

POINT 1 : EXPLOITATION / IMMOBILIER MOYENS GENERAUX / HYGIENE SECURITE 4

Point exercices d'évacuation des sites de Rennes et de Brest 4

Organisation de l'entretien des véhicules de service de Brest 4

Point de mesures en cas de fortes chaleurs (installation de la clim, BIP Quimper, Végétation, parking Rennes) 5

Point d'avancée des travaux d'aménagement du local lumière du pool de tournages légers 6

Signalétique des véhicules de service 6

POINT 2 : ACTUALITE GENERALE DE L'ANTENNE BRETAGNE 6

Activité France 3 Bretagne : Suivi de l'activité 6

Point de suivi déploiement de Sherlock 6

Point de grille de programmes de rentrée / Mode de Fabrication des programmes* 7

Organisation des journées du patrimoine 2026 8

Pool des tournages légers : Point à date plan de charge prévisionnel pour 2026* 8

POINT 3 : RESSOURCES HUMAINES / FINANCES 9

Santé au travail : 9

Restitution de l'enquête paritaire à la suite de la déclaration d'Accident du Travail du 23 février 2026 9

Suivi des situations en cours 9

Déclaration Accident du travail du 24 juin 2026 9

Situation de l'emploi : départs, postes vacants, mobilité 9

POINT 4 : ORGANISATION ET PLANIFICATION 10

Rédaction : 10

Articulation locale Iroise et JTR 10

Retour sur les sujets JTR pour les équipes de la locale qui travaillent le week-end ou en semaine 11

Prise en main de l'écran tactile (possibilités de tests, de mise à jour...) 11

Suivi du plan d'actions de la locale Iroise 11

Point sur les préconisations - enquête paritaire à la suite de la déclaration d'accident du travail 12 novembre 2025 11

Numérique : 12

Suivi du plan d'actions du collectif numérique 12

Indexation et archivage des produits pures numériques 14

Exploitation 14

Point de suivi sur le projet d'évolution de l'exploitation des régies MOSAR du Réseau France 3 avec l'introduction d'un assistant de fabrication 14

Activité infographie en régie 14
Fréquence des réunions du collectif de régie 14
Demande de 2nd alpha 7 et livraison de 2 UTS à Brest 15
Incident technique à la locale Iroise le 23/06/2026 15
Incident technique en régie le 23/06/2026 16

POINT 1 : EXPLOITATION / IMMOBILIER MOYENS GENERAUX / HYGIENE SECURITE

Point exercices d'évacuation des sites de Rennes et de Brest

[Aucun document fourni par la direction]

Le responsable IMG explique que le rythme classique est de deux exercices par an sur le site de Rennes, l'idée est d'en avoir un par semestre. Pour le prochain, la participation des pompiers était prévue, mais finalement cela ne sera pas possible ; cependant l'exercice est toujours à réaliser. (Soyez prêt…).

Pour le site de Brest, Bastien Gallais va gérer la mise en place de l'exercice, à vérifier notre indépendance ou pas vis-à-vis du Quartz pour ce type d'exercice. A suivre ….

Les dates de cette année : A Rennes, 12/03/2026 : test SSI avec sirène et évacuation des personnels présents (avant 08h30) ; A Brest, 16/07/2026 ; Lorient, le 02/03/2026.

Pour les Bex de Lorient et Saint Brieuc, nous ne sommes pas gestionnaires de ces exercices d'évacuation, cependant les CR des précédents exercices sont à notre disposition, Bastien va faire le nécessaire pour nous rendre ces CR accessibles.

Pour la BEX de Quimper, aucune liaison avec un établissement en charge de la gestion de ces exercices de sécurité (ERP), donc rien n'est planifié. En revanche, tous les équipements de sécurité de type extincteurs sont en place dans les locaux, de plus un plafonnier détecteur d'incendie va être mis en place lors de la prochaine visite.

A noter lors de la prochaine visite des BEX (environ au moins une fois toutes les 6 semaines) il y aura livraison des derniers équipements reçus pour prévenir les fortes chaleurs (brumisateurs, serviette réfrigérantes, bouteille d'eau etc…).

Organisation de l'entretien des véhicules de service de Brest

[Aucun document fourni par la direction]

L'entretien des véhicules de Brest est réalisé par le service IMG qui planifie les rendez-vous chez les concessionnaires et se déplace à Brest pour prendre en charge les véhicules et les déposer et récupérer en concession en plus des vérifications des niveaux et petits entretiens.

La prise en compte du calendrier de maintenance des véhicules de Brest n'est pas facilement lisible par les équipes de Brest, le jour J quand ils partent en reportage. Il y a eu des loupés. Les véhicules étaient en reportage et donc indisponibles pour l'entretien. Ces loupés ont généré de la frustration au sein des équipes de Rennes et Brest ainsi que de la tension dans leurs échanges.

A la demande des élus, au regard des contraintes de chacun, en plus des mails envoyés par le service IMG, il est convenu que l'information de blocage des véhicules pour cause d'entretien sera indiquée clairement dans la boite à clé des véhicules.

De plus, les élus demandent qui sera en charge de cette gestion d'information sur le site de Brest. Le rédacteur en chef adjoint est pressenti. Mais plusieurs propositions sont évoquées, la direction veillera à ce qu'une organisation efficiente soit mise en place.

Point de mesures en cas de fortes chaleurs (installation de la clim, BIP Quimper, Végétation, parking Rennes)

[Aucun document fourni par la direction]

Quimper :

L'installation du tuyau d'extraction de la climatisation portable est en cours, la vitre de la fenêtre a été remplacée par une planche de contreplaqué pour accueillir le tuyau d'extraction ce qui doit permettre un bon fonctionnement de cette climatisation ; mais nous jouons de malchance, la climatisation de la baie de nos équipements techniques vient de rendre l'âme. La clim portable est utilisée en secours pour maintenir nos équipements en fonctionnement.

Résultat : pas de climatisation dans le bureau, les conditions de travail sont fortement dégradées, la température est déjà montée jusqu'à 37 degrés. Pour se protéger, les salariés trouvent refuge dans d'autres locaux comme la Biocoop voisine ou des cafés.

Actuellement, il y a rupture de stock de climatisation chez la plupart des fournisseurs. Le service IMG bataille pour mener à bien les réparations et faire redescendre la température dans les bureaux de Quimper. Un devis pour la pose de store sur le vitrage est en cours. En attendant des couvertures de survie ont été posé par les salariés sur les vitres. Affaire à suivre ….

Les RP ont signalé que les salariés de Quimper avaient déjà alerté la direction sur ce sujet lors des précédentes périodes de canicule (ou fortes chaleurs).

Pose d'ombrières à Rennes :

Pour limiter l'impact des rayons solaires, des ombrières ont été posées par les services Img sur la descente de parking rue Duhamel pour mettre à l'ombre les salles de montages. Le local de nos baies technique a été protégé de la même façon ; ces installations ne demandent pas de permis de construire puisqu'elles sont éphémères et démontables.

Un rappel sur le travail en extérieur pendant la forte chaleur a été formulé par les élus pour éviter que les personnels IMG ne s'exposent à des risques lors de la pose des ombrières. Il faut privilégier ce type de travaux en matinée.

Petits matériels et accessoires pour limiter les effets de la chaleurs (EPI)

Brumisateurs, poche de froid, glacière dans le coffre de la voiture, etc…. Le service IMG est en train de déployer ce type d'équipements auprès de nos équipes. Néanmoins, si en reportage un besoin d'achat est nécessaire, il faut utiliser la procédure Concur qui permet de déclarer l'achat d'une casquette ou bouteille d'eau par exemple en achat divers. Les commandes de ces équipements n'avaient pas été anticipées.

L'expérience de ces dernières semaines sera utilisée pour la mise à jour du DUER afin de mettre en place les procédures d'achats et les stocks utiles de matériel en anticipation des risques de fortes chaleurs.

Végétalisation parking Rennes :

Encore un sujet en rapport avec les fortes chaleurs et les évolutions de nos pratiques, les élus demandent l'étude de la faisabilité de plantation d'arbres sur le parking Duhamel.

La direction propose de lancer une étude et de se renseigner auprès de la ville de Rennes si des actions communes de végétalisation sont envisageables. Rendez-vous est pris pour un point d'étape sur ce sujet en octobre, cela permettra également de glisser cette proposition dans notre DUER.

Point d'avancée des travaux d'aménagement du local lumière du pool de tournages légers

[Aucun document fourni par la direction]

Le responsable IMG explique que le travail est en cours de finition. Il reste à installer une ventilation dans la deuxième pièce et à réaliser le nettoyage du sol béton.

Les élus s'interrogent sur ce sol en béton brut et la gestion de la poussière ? Le service IMG analysera la faisabilité d'une peinture de sol, une fois le nettoyage réalisé. A suivre …

Signalétique des véhicules de service

[Aucun document fourni par la direction]

Ce sujet traine depuis le changement de nom de nos antennes régionales. Le sujet semble avoir avancé, la région Bretagne va s'inspirer de ce qui a été fait en Normandie. Le sigle sera ICI Bretagne sur les portières et France.tv et sur le capot Il reste à savoir combien de véhicule seront non siglés sur le site de Rennes et Brest.

A la demande de salariés, le point a été remis en IP d'août. A lire sur le prochain CR.

POINT 2 : ACTUALITE GENERALE DE L'ANTENNE BRETAGNE

Activité France 3 Bretagne : Suivi de l'activité

Point de suivi déploiement de Sherlock

[Aucun document fourni par la direction]

L'arrivée d'un nouvel outil, Sherlock, engendre des difficultés pour le groupe des gestionnaires d'antenne avec aussi des conséquences pour les personnels en régie. Un premier point avait été abordé à l'instance de proximité de juin.

Soutien aux utilisatrices.
Maintien du groupe teams prolongé jusqu'au 3 juillet pour les utilisateurs.

En cas de besoin, il y a une ligne directe qui s'appelle allo Sherlock. La direction explique que les utilisatrices peuvent avoir des réponses immédiates jusque fin juillet, ce qui correspond à la fin de la bascule de Normandie.

Depuis la bascule, les gestionnaires d'antenne (GA) essaient de trouver des solutions à chaque problème rencontré. Elles ont beaucoup d'erreurs ou de difficultés qui étaient inexistantes avec le prédécesseur de Sherlock. L'autre question maintenant est l'accompagnement des personnes qui sont UCC dans le métier de GA. Les profils ne sont pas les mêmes. Certaines sont plus formées sur Sherlock que d'autres.

La direction a fait en sorte qu'il y ait toujours une permanente présente pendant la période des vacances.

Il y aura du renfort (3 personnes) en septembre, pour le maintien des UCC sur la pratique de Sherlock.

Des bugs qui ont été relevés mais il y a des choses qui s'améliorent en ce qui concerne les replays automatiques.

Sur le plan technique.
Les mécanismes de réconciliation automatique entre Sherlock et les autres outils restent perfectibles ; les craintes initiales exprimées (appauvrissement des contenus, densité informationnelle, fatigue visuelle) sont notées comme s'étant atténuées avec la prise en main progressive de l'outil.

RP : Est-il prévu l'achat d'écrans incurvés pour les GA ?

RH : La médecine du travail le préconise justement en termes d'ergonomie visuelle.

Point de grille de programmes de rentrée / Mode de Fabrication des programmes

[document(s) partagé(s) avec les élus][lien]

Le document annuel du CSE sur le mode de fabrication de l'ensemble des émissions de l'antenne a été transmis aux représentants du personnel. Les élus soulignent son utilité, mais notent un manque de précisions pour des productions non hebdomadaires.

Route du rhum. A grille constante, on aurait autant de temps d'antenne que les éditions précédentes explique aux élus la déléguée Antenne et Contenu (DAC).

Les RP relèvent une montée en puissance de la production numérique, avec une inquiétude récurrente : que cela se fasse au détriment de la visibilité du linéaire comme par exemple pour les émissions en langue bretonne ou la couverture de festivals.

La direction répond qu'il s'agit d'une offre complémentaire et non d'un remplacement. Les moyens engagés sur la Route du Rhum resteront au moins aussi ambitieux qu'auparavant en termes de diffusion linéaire. La méthode de fabrication évoluant, sans réduction de l'offre linéaire. Pour la DAC, il y aura autant de personnel sur le terrain.

RP : Avez-vous des précisions sur EDR ?

DAC : EDR est maintenu avec des moyens identiques, sur du tournage extérieur. DEP a un nouveau plateau, avec une écriture différente, même horaire, avec une offre numérique et linéaire.

Les élus regrettent la réduction de cases de débats en terme politique dans l'émission DEP. Ils rappellent que nous sommes à la veille des élections.

La DAC assure que "La parole politique aura toujours sa place sur notre antenne."

Il y aura des micros-trottoir dans la nouvelle version de DEP. Il y aura aussi des débats. Mais il faut qu'on revoie sa formule en dehors des élections. Il faut qu'on donne du temps aux politiques de développer leurs idées, ce qui n'est pas toujours le cas en débat.

Cette émission ne rencontre pas son public en Bretagne, mais ce n'est pas une raison suffisante pour ne pas la faire.

Il faut aussi penser à l'écriture pour l'adapter aux différents supports numériques (Youtube, Instagram…).

Pour les RP, il faut faire attention à l'utilité de chaque métier dans la fabrication des programmes sur le numérique, notamment les scriptes. Il faut y associer tous les personnels. Il faut aussi mettre dans la boucle les OPS, il faut savoir exploiter les talents que nous avons chez nous.

Dans le cadre de la nouvelle formule de DEP, il a eu des oublis. Le directeur regional encourage à ce que ces remarques soient partagées avec l'éditorial.

Organisation des journées du patrimoine 2026

[Aucun document fourni par la direction]

Nous allons ouvrir les stations de Rennes et Brest cette année, visite en Français et en breton (à Brest) le samedi 19 septembre.

Appel à candidature, en rappelant que les personnes qui y participeront seront planifiées.

Une communication va être envoyée la semaine 9 juillet à ce sujet et au retour des congés estivaux.

On se met en concert avec Radio France et l'INA.

Pool des tournages légers : Point à date plan de charge prévisionnel pour 2026

[document(s) partagé(s) avec les élus][lien]

Analyse du responsable du pool. A la lecture du document, nous avons la même quantité de charge d'activité qu'en 2025. Par moment, il y a plus d'externalisation faute de lissage d'activité avec + 23 jours. + 4 jours d'activité par rapport à l'année dernière. 336 jours en 2025 contre 340 cette année.

La direction explique qu'un prévisionnel de juillet à décembre a été transmis aux équipes pour qu'elles puissent avoir une visu de ce qui les attend à la rentrée. Bien sûr, cela peut encore bouger et des activités peuvent s'ajouter.

Le prévisionnel est visible et accessible en ligne par toutes les équipes.

En général 3 réunions sont planifiées avec l'ensemble des équipes sur l'année, pour 2026 une réunion de service du Pool a eu lieu les 8 et 9 janvier en présentiel sur le site de Marseille, la deuxième le 15 septembre

Des réunions sont planifiées aussi en ce qui concerne l'organisation purement administrative ou logistique. Pour certains tournages, les documentaires notamment, des réunions sont organisées en vision entre les équipes de tournage et les représentants de la production externe.

La réunion dédiée au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) a eu lieu le 8 avril 2026.

2 techniciens de Marseille et Rennes vont faire une formation SST courant octobre.

Un drone est officiellement installé à Marseille. Le droniste est validé en tant que télépilote.

POINT 3 : RESSOURCES HUMAINES / FINANCES

Santé au travail :

Restitution de l'enquête paritaire à la suite de la déclaration d'Accident du Travail du 23 février 2026

[Aucun document fourni par la direction]

Point reporté faute de temps.

Suivi des situations en cours

[Aucun document fourni par la direction]

Aucune situation individuelle n'a été abordée.

Déclaration Accident du travail du 24 juin 2026

[Aucun document fourni par la direction)

Les élus ont échangé sur la prévention liée à la canicule.

Situation de l'emploi : départs, postes vacants, mobilité

[Aucun document fourni par la direction]

QUIMPER Poste journaliste : Le poste est pourvu par la candidature d'Arthur Conanec. La direction pourra communiquer des informations sur le poste libéré à Brest à la rentrée.

BREST journaliste (Carole Collinet) : La direction locale va demander son comblement.

BREST contrat de CDD long journaliste. Ninnog Louis est reconduite sur la période du 12 oct. 2026 au 3 juillet 2027 pour renforcer les effectifs en langue bretonne. Pour la direction, ne pas afficher de poste d'alternant bilingue à Brest cette année est un choix assumé afin de continuer à faire monter en compétence et à fidéliser le vivier de CDD déjà constitué.

OPS Rennes : La direction informe qu'il est trop tôt pour savoir si un poste va se libérer en plus de celui déjà existant et gelé (P. Kocheleff).

Concernant le Pool de tournage, il est nécessaire de souligner que l'organisation cible déterminée lors du transfert des équipes de tournage de la fabrique au Réseau France 3 n'a jamais été atteinte. Pire, certains postes, un OPV de rennes et une cadre de production de Bordeaux ont quitté l'entreprise et n'ont pas été remplacés. Le poste de cadre à la production prévu à Rennes n'a jamais été mis en consultation et fait cruellement défaut : Deux salariées en CDD employées alternativement deux jours par semaines sont utilisées pour tenter de combler ce manque mais cela demeure insuffisant. Les équipes de Marseille et de Lyon ne sont toujours pas complètes contrairement aux engagements : Il manque un éclairagiste à Marseille et à Lyon l'OPV est seul salarié statutaire du Pool de tournage, un isolement indubitablement préoccupant pour les conditions de travail et la santé du salarié.

POINT 4 : ORGANISATION ET PLANIFICATION

Rédaction :

Articulation locale Iroise et JTR

[Aucun document fourni par la direction]

Pour des élus, la disparition du plateau de fin de l'édition d'Iroise a suscité des questions de salariés de Brest relayées en réunion de rédaction.

La direction réaffirme qu'il n'existe aucune menace sur l'existence de la locale Iroise ; le questionnement sur la forme du plateau est une réflexion éditoriale normale et récurrente, non un signal de désengagement. L'édition ne se termine plus par un « au revoir » mais transmet directement l'antenne au journal régional, dans la continuité de l'évolution déjà engagée depuis plusieurs mois. Les élus ont répondu que le plateau peut tout aussi bien acter la fin de l'édition Iroise et encourager le téléspectateur à regarder dans la foulée l'information qui se poursuit avec le journal régional. Comme cela se faisait il y a encore peu. Il ne s'agit pas d'un au-revoir.

Seconde interrogation des élus, remontée par plusieurs journalistes de Brest : la bonne articulation entre Iroise et le JTR en cas d'actualité chaude (intempéries, incendies, sécheresse, fait divers). L'exposition de ces sujets semble parfois privilégier le journal régional au détriment de l'édition locale.

La direction précise qu'il n'y a pas d'opposition de principe à ce qu'un même sujet chaud soit traité dans les deux éditions, à condition que les encadrants du jour (Iroise et JTR) en discutent pour proposer des formats ou angles complémentaires. Les élus font remarquer qu'auparavant, on pouvait faire un off et itw dans Iroise et annoncer le développement d'une actu dans le JTR et cela marchait très bien.

La direction enfonce le clou. Pour les actus chaudes, construire une « grande session d'information » continue (édition Iroise puis journal régional) plutôt que deux éditions séparées paraît une bonne piste de travail, comme cela a déjà été pratiqué lors des inondations.

Pour les élus, la suppression ponctuelle d'Iroise et d'ATL est déjà régulière : lors de PAE, de périodes de basse activité, etc. C'est déjà suffisant…

Retour sur les sujets JTR pour les équipes de la locale qui travaillent le week-end ou en semaine

[Aucun document fourni par la direction]

Point reporté faute de temps

Prise en main de l'écran tactile (possibilités de tests, de mise à jour...)

[Aucun document fourni par la direction]

D'après le rédacteur en chef adjoint, très peu de salariés pratiquent la chronique sur écran tactile à France 3 Bretagne (trois personnes identifiées à ce jour), avec une réticence assez large parmi le personnel malgré des sessions de formation proposées à l'Université France Télévisions.

Une des personnes pratiquant occasionnellement a signalé une prise en main plus difficile depuis la mise à jour du logiciel. Deux sessions de formation existent (l'une sur la pratique de la chronique tactile, l'autre sur l'adaptation au nouvel outil) ; trois salariés sont d'ores et déjà inscrits à ces sessions en septembre.

Les élus proposent d'organiser des séances d'entraînement « à blanc » en régie pour permettre aux salariés volontaires de se familiariser avec l'outil sans la pression du direct. Cette expérience pourrait être renforcée par l'appui d'un salarié référent ou d'un formateur extérieur. Piste à étudier ; l'objectif n'est pas de forcer les réticents, mais de faciliter la pratique pour ceux qui le souhaitent.

Ce point sera revu à l'IP d'octobre.

Suivi du plan d'actions de la locale Iroise

[document(s) partagé(s) avec les élus]

Point reporté faute de temps

Point sur les préconisations - enquête paritaire à la suite de la déclaration d'accident du travail 12 novembre 2025

[document(s) partagé(s) avec les élus]

Les élus font avec la direction régionale le suivi du tableau des préconisations à la suite de l'accident du travail du 12.11.25.

La direction explique que ce document a été élaboré conjointement par l'encadrement de la rédaction et de l'exploitation, avec l'appui de la chargée des ressources humaines et de l'adjointe au chef de centre pour éclairer certaines recommandations. Elles étaient parties prenantes de l'enquête initiale.

Sur la préconisation concernant les récupérations automatiques, selon les élus, le débat sur la règle de récupération après un cumul de jours de JT pour les rédacteurs en chef adjoints fait apparaître un écart entre la théorie et son application. Les élus demandent qu'on s'appuie sur la réalité du quotidien de ce métier en mettant une automaticité. La direction fera un rappel de la règle déclarative aux adjoints.

Plus largement, une charge de travail chronique des rédacteurs en chef adjoints est reconnue par les élus comme par la direction. Cette dernière affirme que plusieurs mesures d'ajustement sont déjà à l'œuvre :

- Limitation à deux/trois jours de JT par semaine et par adjoint dans la mesure du possible
- Réunion hebdomadaire du lundi entre adjoints pour un meilleur partage de la charge et de la visibilité
- Renfort ponctuel d'une adjointe cette année lors de la période des entretiens annuels
- Attribution ponctuelle de journées de délégation supplémentaires, comme à Iroise par exemple.

Dans le cadre du renfort ponctuel d'une adjointe pendant des entretiens annuels, les élus dénoncent l'apparition d'un nouvel entretien à gérer pour les adjoints : l'entretien professionnel. Ils affirment que cette décision de renfort est pour faire accepter cette nouvelle mission aux adjoints et non pas pour accompagner une surcharge de travail.

Pour la préconisation sur la gestion des tâches secondaires, l'échéance a été précisée à « début 2027» par la direction. L'objectif n'est pas de se contenter de reporter la charge sur une autre personne déjà occupée, mais de retravailler collectivement l'organisation.

A propos du vivier des adjoints : Pour le service RH, le remplacement d'absences anticipées comme les congés est globalement assuré. Il reste plus complexe en cas d'absence imprévue. Pour les élus, il est impératif d'avoir des scénarios connus et satisfaisants pour ces situations difficiles.

Sur la tenue de réunions conjointes organisationnelles/éditoriales/techniques, les élus ont interrogé la direction sur la mise en place tardive annoncée en fin d'année. Le directeur régional corrige le document et affirme que ce type de réunion sera organisé dès la Route du Rhum.

Concernant la formation complémentaire sur la console et le réseau d'ordre (préconisation n°15), elle devrait être traitée en priorité dans le plan de formation 2027. Selon les RP, l'existence de formateurs internes à notre antenne facilitera les délais et l'organisation de cette formation. Le plus tôt sera le mieux.

Les élus informent la direction régionale qu'une demande de suivi de ce point en instance de proximité sera réclamée avant le début de l'année prochaine.

Numérique :

Suivi du plan d'actions du collectif numérique

[document(s) partagé(s) avec les élus]

Ce plan d'actions est la conséquence d'un l'accident du travail le 18 janvier 2023. Il a été suivi en instance de proximité. A la suite d'un nouveau témoignage en juin 2025, le plan est de nouveau suivi et réactualisé par les élus et la direction depuis sept. 2025.

RP : Souhait d'une meilleure circulation de la parole, suite au malaise dans ce service et aux différents accidents du travail.

RRH *:* S'il y a des thématiques spécifiques, on remettra en place des réunions. Il y a eu tout un travail fait, pour que la parole se libère.

RP : Ces espaces de discussion, on les met en place trop tardivement et ils se révèlent, au final, bien lourds. Le but, c'est que ce soit une prévention primaire. C'est un service en pleine évolution et qui le sera toujours. Il faut entendre ces signaux faibles.

Coordinateur numérique : Dans les réunions du lundi, on consacre justement 30 minutes à l'échange. Un rendez-vous trimestriel spécifique (« Info ») a été créé depuis un an. Des réunions ont été tenues en septembre 2025, novembre, février ; une réunion d'avril 2026 a dû être reportée faute de participants. Autre amélioration concrète des réunions du lundi, la rotation des rédacteurs en chef adjoints sur une semaine complète pour le pilotage du numérique (plutôt qu'à la journée auparavant), ce qui favorise le suivi des sujets. Diffusion désormais systématique des comptes-rendus de réunion (Teams et mail).

RP : Peut-être faudrait-il que cela soit animé par quelqu'un d'autre que par le coordinateur numérique (fonctionnement trop vertical) ? Cela pourrait libérer d'autres questions.

Coordinateur numérique : Oui, il faudrait l'élargir à quelqu'un qui maîtrise bien les choses, qui pilote les choses au niveau central, d'autant qu'on est en pleine transformation.

RP : Les élus rappellent l'existence d'une demande, formulée de longue date au niveau national, d'un document de référence « qui fait quoi ?» sur les métiers du numérique, destiné à être commun à toutes les régions.

Coordinateur numérique : Un projet préparé par l'antenne Bretagne et transmis au national n'a jamais reçu de retour ni de publication officielle. La direction propose de relancer cette demande. En parallèle, la communication locale souhaite produire, à titre plus informel, une présentation simple des métiers du numérique de l'antenne cet automne.

RP : Y-a-t-il eu des efforts effectués sur les effectifs ? 2 contributeurs seulement le week-end. Dans la semaine, surcharge des contributeurs également, à flux tendu. Dans le COPIL de 2022, on parlait aussi d'un manque de reconnaissance et du sentiment d'être toujours à la traîne du linéaire.

Directeur régional : On a demandé qu'il y ait un 2nd poste de chargé numérique. Une demande de création par comblement avec la transformation du poste de responsable de communication interne.

Coordinateur régional : Les choses ont beaucoup changé (jamais moins de 2 contributeurs par jour), l'idée est d'avoir au moins 2 à 3 contributeurs par jour, même si tout n'est pas parfait.

Et tout dépend du gabarit : il y a des articles de fond plus prenants, et de l'autre côté, des dépêches. Tous ne demandent pas autant de temps. Et puis, ça ne repose pas sur les épaules d'une seule personne à la rédaction, il y a aussi une graphiste en UCC et les alternants. Et les 3 papiers hebdomadaires à faire pour ICI, nous les épargnons aux contributeurs. Nous nous en chargeons avec les 2 éditeurs numérique.

RP : En ce qui concerne la formation pour le web, il y a des retours indiquant qu'il n'y a pas assez de places au vu du nombre de personnels intéressés, notamment à l'Université de FTV.

RRH : Ce n'est pas faute d'essayer. On observe vraiment si des places se libèrent. Par exemple, la publication d'articles pour le web, cette formation est très demandée. Et puis, on n'a pas toujours de retours, quand on propose une formation aux salariés.

RP : Nous demandons un espace de discussion dédié aux conditions de travail du collectif numérique, en soulignant que ce besoin concerne aussi l'encadrement, également exposé à des tensions dans ses échanges quotidiens.

Directeur régional : La direction partage le principe, mais souligne la nécessité d'un cadrage, éventuellement avec l'appui de la DDSQVT, pour que ce type d'espace reste efficace. Ce point sera réévalué en fonction des thématiques qui émergeront.

RP : Ce point sur le collectif Web sera remis à l'ordre du jour à l'automne. C'est un point sensible.

Indexation et archivage des produits pures numériques

[Aucun document fourni par la direction]

Point reporté faute de temps

Exploitation :

Point de suivi sur le projet d'évolution de l'exploitation des régies MOSAR du Réseau France 3 avec l'introduction d'un assistant de fabrication

[Aucun document fourni par la direction]

Point reporté faute de temps

Activité infographie en régie

[Aucun document fourni par la direction]

Les TEVA ont fait des demandes de formation sur after effect et Adobe. Demande de budgétisation faite par la RH pour le plan de formation de 2027 en fonction des niveaux respectifs des participants.

Les élus soulignent un point de désaccord potentiel avec la direction concernant la disparition programmée du poste actuellement dédié à l'infographie.

Fréquence des réunions du collectif de régie

[Aucun document fourni par la direction]

Au début les réunions étaient organisées une fois par mois, mais le collectif de travail a souhaité tenir ces réunions plutôt sur une base trimestrielle et plus fréquente si besoin. Selon le chef de centre, il est tout à fait possible de revenir à une fois par mois si c'est le souhait du collectif.

Demande de 2nd alpha 7 et livraison de 2 UTS à Brest

[Aucun document fourni par la direction]

Des elus expliquent que des salarié.es de la locale avaient exprimé le besoin d'un Alpha 7 supplémentaire auprès du responsable du service maintenance, lors de sa venue à Brest.

Mais à ce jour aucune demande du Rédacteur en chef n'est parvenue selon la direction Toute demande en ce sens sera instruite. Les élus s'assureront du suivi lors de l'IP du mois de octobre.

La direction souligne que deux nouvelles UTS (unité de tournage smartphone) ont été affectées à Brest.

Incident technique à la locale Iroise le 23/06/2026

[Aucun document fourni par la direction]

Chef de centre (CdC) : Il y a eu 2 incidents consécutifs les 23 et 28 juin à Brest dus à une coupure physique de la fibre lors de travaux effectués à 300 mètres de la locale. A priori, il s'agirait du même opérateur avec une pelleteuse qui a coupé la fibre : Non-respect du plan de prévention adopté par la ville.

Lors de ces deux coupures, l'assistante de la locale était en télétravail, ce qui a permis de gérer les conducteurs OPENMÉDIA de chez elle. Un monteur était également en télétravail et a pu assurer le montage de Quimper. Pour Brest, les monteurs sont rentrés chez eux pour travailler en mode miroir sur les avid de Rennes.

A Rennes, on a fait en sorte que les sous-titrages, les bandeaux et les logos soient disponibles dans toutes les salles de montage. L'échange des fichiers PAD avec la régie s'est effectuée via un AVIWEST depuis Iroise. L'échange de fichiers proxy (texte) sous-titrage et itw de Quimper s'est effectué par mail ou par we transfer avec un partage de connexion via un smartphone.

RP : le chef de l'édition ATL a pris son smartphone, a pris le réseau et on a joué avec des clés USB pour ce qui est sous-titrage et envoi de commentaires.

CdC : Cela a duré plus longtemps qu'en temps normal. Lors de la 1ère coupure fibre, le 23/07, vu qu'il y avait un problème sur l'accès au serveur local de Brest à partir des salles de montage et de mixage de Brest, un support informatique s'est déplacé le 24 pour corriger le problème.

RP : Les rushes étaient dans les serveurs. Pourtant ces personnels n'y avait pas accès car ils ne disposaient pas des codes d'accès pour contourner le chemin habituel du réseau.

CdC : Cette autorisation, on ne l'impose pas, mais elle est donnée par le réseau. Donc Nathalie a fait en sorte de mettre un accès.

Ensuite, le service réseau du siège doit envoyer un modem 5G. Cela permettra d'utiliser ce réseau 5G pour sécuriser les envois en mode secours. Nous serons pilote pour le tester.

Pour l'installation d'une antenne 5G, nous essayons de passer par le Quartz. Au-dessus des sanitaires de la locale, on a déjà des groupes clim et l'idée serait d'installer là l'antenne 5 G, ou alors sur la terrasse du bâtiment.

Incident technique en régie le 23/06/2026

[Aucun document fourni par la direction]

Le chef de centre résume l'évènement. Le serveur de fabrication (Airbox), fonctionnel lors des tests précédent le journal, a cessé de répondre dès le lancement de la virgule d'ouverture du JT. Le mode secours a été engagé avec un « léger flottement ». Le cadre de régie du jour accompagnait simultanément un nouveau technicien en cours de prise de poste. Le flottement perçu à l'antenne par le présentateur a été plus long que celui vécu en régie, notamment pour le lancement des deux premiers sujets.

Le vidéo au poste serveur a dû gérer le lancement manuel des titres depuis le serveur de fabrication (avid) avec en parallèle le changement de la playlist. Après ce démarrage difficile en mode secours, le JT s'est déroulé.

Pour les élus, dans l'urgence, les titres images auraient dû être écartés pour se concentrer sur la diffusion du ou des premiers sujets du JT. La direction acquiesce.

Cause technique identifiée pendant l'exécution du mode secours : un problème de correspondance des noms de fichiers entre le serveur Airbox et le mode secours obligeait à identifier les sujets par leur seul numéro d'identifiant et non par l'intitulé du titre (non lisible). Cette difficulté a été résolue depuis.

Autre dysfonctionnement, plusieurs groupes ont débriefé séparément et simultanément sans s'écouter mutuellement. La direction fera un rappel à l'encadrement éditorial et d'exploitation afin qu'ils débriefent ensemble, côte à côte, en donnant la parole à l'ensemble des collaborateurs impliqués de façon coordonnée plutôt que chacun de son côté.

La cause exacte du dysfonctionnement du serveur Airbox n'est, à ce jour, pas identifiée avec certitude, malgré des tests préalables.

Les élus relient cet évènement à une préoccupation plus large sur la fiabilité des équipements techniques face aux contraintes budgétaires comme avec des faders de console de mixage qui bougent seuls en plein direct.

Ces incidents répétés, selon les élus, fragilisent la confiance des salariés dans leurs outils de travail. Ces choix d'investissement installent les salariés techniques et éditoriaux dans une précarité psychologique avec l'exploitation quotidienne de la régie.

Contactez vos représentants du personnels

Vos propositions de problématiques et vos questions :

vincent.courtonne@francetv.fr
florence.malesieux@francetv.fr
olivier.melinand@francetv.fr
david.merieux@francetv.fr
maylen.villaverde@francetv.fr
anne.arvor@francetv.fr
paul.drezet@francetv.fr
karine.cevaer@francetv.fr
jean-michel.marand@francetv.fr
laureline.renno@francetv.fr

Et l'adresse générique : rp.bretagne@francetv.fr

Numéros utiles

Médecine du travail : rdv à l'initiative du salarié est possible et reste dans un cadre confidentiel.

Rennes, Lorient & Saint Brieuc : 02 99 29 75 85 (Dr Debry)
Brest & Quimper : 02 98 02 81 81 (Dr Pegorie)

Assistantes sociales :

Contact tél 0805 035 433 ou mail **support.beneficiaire@socialdirect.fr**
Adresse mail : **https://francetv.socialdirect.fr/** (code : FTV23)

Psychologue du travail : Philippe POUPARD du cabinet Qualisocial

(24h/24 7j/7) Ligne d'écoute permanente : 0805 384 772
Ligne d'appui conseil managers, RH et représentants du personnel : 0 805 388 006

En cas de discrimination : www.allodiscrim.fr // 0800 503 204 (code FTV : 1277)