



WALLIS-ET-FUTUNA LA 1ÈRE : MAINTENANT, IL FAUT DES ACTES



À la suite de plusieurs semaines d'alertes et de mobilisation, les organisations syndicales CFDT CGT et FO, ont rencontré la Directrice du Pôle Outre-mer et le DRH.

Lors de cette réunion, plusieurs engagements ont été annoncés :

- La mise en place d'un accompagnement psychologique pour les salariés de la rédaction.
- La réalisation d'un audit sur les emplois et l'organisation de la station.
- La régularisation de la situation des trois animatrices avec la signature de leurs CDI.
- Un point régulier sur l'évolution des effectifs.
- Une meilleure association des représentants du personnel aux recrutements et aux nominations.

Nous prenons acte de ces annonces.

Si certaines réponses vont dans le bon sens, elles arrivent après des mois d'alertes des salariés et des représentants du personnel. **Aujourd'hui, nous demandons que ces engagements soient formalisés rapidement et accompagnés d'un calendrier de mise en œuvre permettant à chacun d'en suivre l'application.** La situation de notre station est grave.

Une enquête est en cours. Le climat social s'est fortement dégradé. Des salariés sont en souffrance. Plusieurs membres de l'encadrement sont actuellement en arrêt. Le dialogue social est profondément détérioré. Personne ne peut sérieusement considérer que tout cela est normal. **Au-delà des conditions de travail des salariés, c'est aussi la qualité du service public rendu aux habitants de Wallis-et-Futuna qui est en jeu.**

Depuis des mois, l'intersyndicale alerte sur les conséquences de choix organisationnels et managériaux qui ont désorganisé les équipes, créé des tensions inutiles et fragilisé les collectifs de travail. Notre station n'est pas une zone de non droit. Elle doit assurer une mission essentielle de service public et a besoin d'une direction capable de fédérer les équipes, de les écouter et de les accompagner.

La question aujourd'hui n'est plus seulement celle de l'organisation ou des effectifs. Le véritable problème est celui de la confiance rompue. Lorsque les salariés ne croient plus en leur direction, lorsque les tensions s'installent durablement et lorsque le dialogue devient impossible, chacun doit prendre ses responsabilités.

Pour la CFDT, la CGT et FO, la situation impose désormais un changement de direction et de gouvernance... Afin de permettre à la station de retrouver un fonctionnement serein et de reconstruire un dialogue social digne de ce nom. **Les salariés ont besoin de perspectives, de respect et de confiance. La station a besoin d'apaisement, de stabilité et d'un projet collectif. Il est désormais temps de passer des paroles aux actes.**

Nous resterons mobilisés pour que les engagements pris soient respectés et pour que les salariés obtiennent enfin les réponses qu'ils attendent.

Pour la CFDT la CGT et FO Wallis-et-Futuna La 1ère