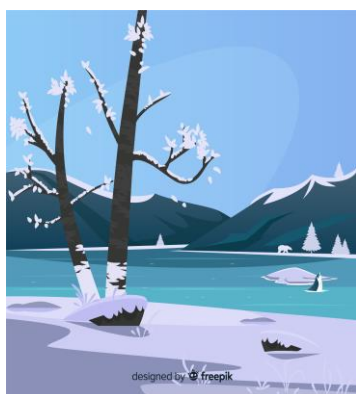


Val au Centre : la Newsletter des RP CFDT de Mars 2026



Emploi: we want you or we want « flou »...

- Vent sibérien **sur Bourges, un poste de rédacteur toujours gelé** ! Pas de décongélation à l'horizon, surtout à l'aune des économies d'ETP que nous devons réaliser.
- **Départ express de notre DAC** (Le directeur des antennes et contenu) vers la Réunion... au 1er mars. L'intérim est assuré par le Directeur régional !

- **Deux départs à la retraite** sont prévus en 2026 : Un **monteur à Orléans** dont le poste devrait être conservé. Un **journaliste à Tours**, mais la Direction hésite à transformer ce poste en poste de JRI avec compétence complémentaire ou journaliste 100% web... La question même du maintien du poste à Tours se pose. Vos RP seront vigilants à maintenir un poste de journaliste à Tours.



- **Trois journalistes** d'Orléans ont demandé à passer en **retraite progressive**.

Alternants pour l'année prochaine

Trois profils d'alternant sont prévus à la prochaine rentrée : Ils seront répartis comme suit : au service **communication**, au service **OPV** et un à la **rédaction web**.



- **Nombreux stagiaires entre avril et juillet**

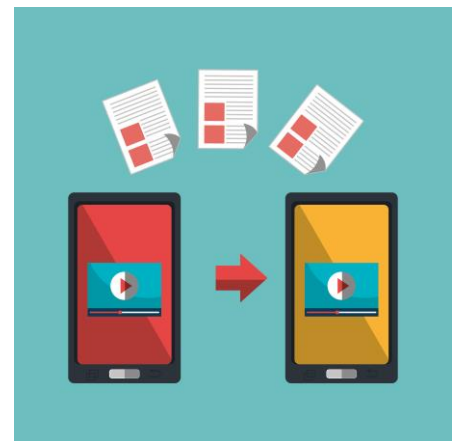
Entre avril et juillet, plusieurs stagiaires vont être accueillis dans différents services comme à la rédaction, au service son, chez les OPV. Ils devraient rester deux à trois semaines parmi nous.

EN BREF

Un SMS pour annoncer les formations

Apparemment, inscrire les salariés sur des formations relève du sprint. **Et de plus en plus les délais sont raccourcis. Et quand s'ajoutent les désistements. Il reste parfois des places au dernier moment.** Alors de plus en plus fréquemment, **les salariés peuvent être prévenus seulement 6 semaines avant le début de la formation.**

Après de multiples couacs et d'énervement côtés salariés, les élus CFDT ont demandé qu'un SMS soit envoyé aux salariés prévus sur une formation à moins de 6 semaines. Histoire que les collègues puissent s'organiser... Car nos salariés donnent beaucoup à l'entreprise, mais à l'impossible nul n'est tenu ! **Et la souplesse doit être possible, aussi du côté RH.**



L'ancienne cafet' devient bureau de passage

Un bureau de passage sera bientôt mis à disposition pour les salariés de la station. Il est situé au niveau de l'ancienne cafet'. Pour en bénéficier, en attendant le logiciel qui synchronisera la réservation de plusieurs salles sur l'emprise d'Orléans : à vos mails !

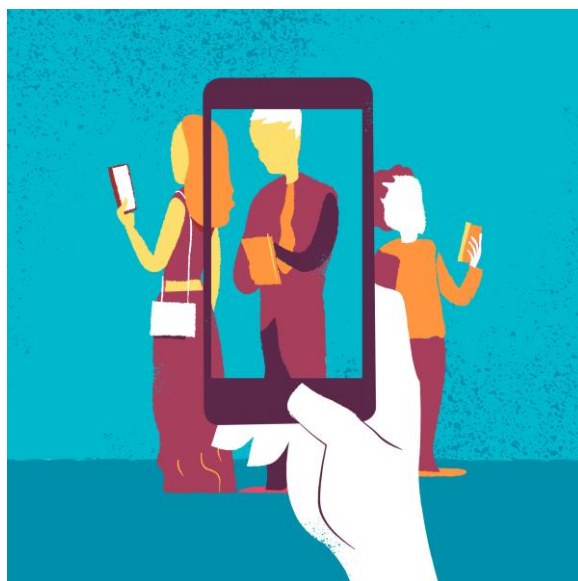


Dotation en tél pro : changement tous les 5 ans pour raisons écologiques...

Alors que la règle est qu'un salarié peut demander à changer de téléphone professionnel **tous les 3 ans**, la Direction refuse à Orléans. Raison officielle invoquée : l'écologie. Raison réelle : le manque de budget. Alors accrochez-vous, ce téléphone avec lequel vous faites vos frais, des photos, vous passez des coups de fils, vous lisez le conducteur, vous déclarez vos heures... **Un outil de travail donc, ne sera remplacé que tous les 5 ans à Orléans.** Et si ce n'est qu'une question de batteries défaillantes : allez, on vous changera... juste les batteries. On attend avec impatience les voitures électriques et les bornes adéquates pour que France 3 Centre entre enfin dans une RÉELLE transition RSE.

Vidéos numériques pour les municipales

Le projet de vidéos numérique pour couvrir la campagne des municipales est 100% fabriqué en respectant les accords. Une première, et pourquoi ? Parce que les Organisation syndicales ont signé un accord d'expérimentation concernant la fabrication des vidéos numériques. Et cela concerne 4 antennes du réseau France 3 pendant 3 mois. Seul hic, et pas des moindres, **le mixage n'a pas été prévu, ni la planification des infographies.**



Qualisocial : un psychologue du travail présents pour les encadrants, pas pour le personnel

Le 16 février dernier, conviés à une réunion de présentation du nouveau prestataire choisi pour exercer le rôle de psychologue travail, les RP ont échangé pendant une heure avec notre psychologue référent. Il s'est présenté, et a expliqué son action, son rôle et le fonctionnement de son entreprise. Claires. Limpides. Utiles. **Les informations données étaient aussi... malheureusement totalement fausses.** Reprise de volée en urgence côté Direction, lors des instances de proximité du 12 mars.



La Directrice de **QualiSocial** est venue expliquer que... le psychologue avait tout compris de travers. Tout ce qu'il nous avait dit était faux. Il nous avait décrit des permanences en présentiel régulières, mensuelles, auprès des salariés. Une présence par téléphone aussi...

Non, le cabinet QualiSocial ne mettra pas à disposition des salariés un psychologue en présentiel. Les salariés auront accès à un standard téléphonique avec un psy au bout du fil. **Seule la Direction aura le droit d'être suivie par un psychologue en « live ».** Pour les salariés, ce sera à distance, et pas plus de 5 rendez-vous. Si l'affaire n'est pas réglée au bout de 5 séances... C'est qu'il faut aller voir un psychologue de ville. Ce n'est plus un problème lié au travail (sic) !!!

Ligne d'écoute 24h/24 et 7j/7
0 805 384 772 (salariés)
0 805 388 006 (managers, RH, représentants du personnel)

Plateforme Quali Care : accessible via *Mon espace*, permet de prendre rendez-vous avec un psychologue du travail (en visio, téléphone ou cabinet proche du domicile).

À Orléans, nous avons connu plusieurs alertes et incidents graves ces dernières années. Une alerte pour danger grave et imminent existe toujours pour le service scripte. Mais nos salariés n'ont pas besoin de psychologue du travail en présentiel. **La prévention primaire va en prendre un coup avec ce nouveau contrat QualiSocial, qui n'a de qualitatif que le nom...**



Budget : On se serre la ceinture encore un peu plus en 2026

En Centre-Val de Loire, ça y est nos arbitrages budgétaires sont tombés...et ce n'est pas fameux. Encore un bon serrage de ceinture pour 2026, presque autant qu'en 2024. Et c'est beaucoup... Une réduction de **2,8 ETP est envisagée pour 2026** (pour atteindre 117 ETP sur la région)

BUDGET ETP DEPUIS 2023

Où gratter de l'ETP?

Sur la nouvelle émission EDR tournée en plateau sur fond vert une fois par mois pour la Direction.
Sur le **poste de rédacteur de Bourges qui reste gelé et ce, depuis le 1er février 2025**, date départ de la rédactrice qui occupait ce poste.

ANNÉE	ETP
2023	118,8
2024	121,3
2025	119

Economies sur les frais de mission

Le budget Cash sera amputé de 100 000 euros, mais sur combien. Nous ne savons pas! La Direction ne nous transmet que des informations tronquées... Impossible de savoir à quel niveau se situe l'effort. **La Direction du réseau demande une économie de 52 000 euros sur les frais de mission.** Alors attention à vos Concur !!!!

Mais ça ne peut être les deux seuls leviers pour réaliser les économies demandées ! D'autres mauvaises nouvelles risquent de nous tomber sur la tête... La Direction ménage son effet...



Visio et formation sur site privilégiés

Ces économies entraîneront cependant des conséquences réelles sur le quotidien des salariés : pour les formations, **la direction privilégie la visio conférence et les formations sur site. Côté CDD et CDDU, la préférence est au local.** Tout pour défrayer le moins possible ces salariés déjà bien précaires !

Baisse du nombre d'émission



Forcément, une baisse du nombre d'émissions est envisagée comme *Dimanche en Politique* avec **une suppression des émissions pendant les vacances scolaires. Et une Enquête de région de moins en 2026** avec celle de Mai remplacée par l'émission non diffusée (couac du réseau) de mars.

Les programmes comme « Signé Ferniot » sont maintenus. L'émission « Mémoire de Julien Cohen »

pourrait évoluer. Vers quoi, vos élus ne le savent pas !

Service maquillage : retour de la titulaire à mi-temps

La maquilleuse titulaire est revenue sur son poste au 1er septembre 2025. Elle est planifiée sur les JT et les opérations extérieures avec compatibilité de son mi-temps. Son autre mi-temps est consacré à la gestion des ASC.



En conséquence le volume de travail des intermittentes a diminué avec le retour de la maquilleuse titulaire. **Mais la Direction déclare vouloir rester équitable tout en respectant la règle des 80 jours.**

Enfin, l'appel d'offres national pour externaliser le service maquillage ne concerne pas France 3 Centre-Val de Loire tant qu'une salariée en CDI occupe ce poste.

Nouvelle formule EDR sur fond vert

Enquête de région change de peau... Pour des raisons économiques, **les plateaux ne sont plus enregistrés en extérieur mais désormais sur fond vert.** Sauf qu'Orléans n'a pas de studio fond vert. Alors il a fallu tout construire et tester tout en faisant.

Partir de zéro... sans moyens supplémentaires, une gageure pour les équipes techniques. **Apprendre tout en faisant...** « On a les compétences, mais pas le matériel qu'il faut pour



réaliser ce qu'on souhaitait, » avoue volontiers le chef de centre. Alors, ils ont réduit leurs exigences par rapport au projet initial : des plans fixes, pas de mouvements, un décor plus sombre...

Et pour les économies réalisées ? Le directeur régional s'engage à nous transmettre les informations. Et si le résultat n'est pas convainquant ? « *On trouvera une solution, on mettra une rediffusion ou on enregistrera sur le plateau du JT,* » pour notre DR. Elle est belle l'ambition à France 3 Centre-Val de Loire.



Une diffusion chaotique des EDR

L'EDR prévu le 12 mars n'ayant pas été diffusé à cause d'un problème technique au Centre de Diffusion et d'Echanges (CDE) au Siège, il sera diffusé le 13 mai, prochain.

L'émission du 17 juin est maintenue.