



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Cours magistral : « La rentrée 2025, ou l'art de l'improvisation managériale »



LIMINAIRE DU CSE RÉSEAU DES 16 ET 17 SEPTEMBRE 2025

En ces temps de compressions des effectifs et d'automatisation, à la CFDT FTV on s'adapte. On économise du temps et de l'énergie. Pour concevoir ce liminaire, nous avons donc délégué. Sous-traité si vous préférez. Comme vous. Mais à l'Intelligence Artificielle. Et elle a plutôt bien saisi notre ressenti.

Septembre 2025

Bienvenue en Master 2 de Désorganisation Appliquée. Aujourd'hui, nous allons étudier un cas d'école : le réseau régional en 2025. Un chef-d'œuvre de gestion intuitive, où chaque décision semble avoir été prise lors d'un afterwork.

SUIVEZ-NOUS SUR



 [CFDT-FTV.FR](https://www.cfdt-ftv.fr)



Image générée par IA



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Chapitre 1 : La stratégie du flou

- Objectif : ne pas avoir d'objectif.
- Méthode : supprimer les accords collectifs, puis improviser.
- Résultat : une rentrée qualifiée de « pire jamais vécue » par 87% des salariés interrogés... et 100% des machines à café.

✚ Exercice : rédigez un plan d'action sans action, ni plan.

Chapitre 2 : La polyvalence punitive

- Nouveau modèle : un technicien, douze missions, zéro pause.
- Compétences requises : mise en images, serveurs, synthés, automate, serpillère.
- Bonus : savoir sourire en régie tout en pleurant intérieurement.

✚ TP : réalisez une émission seul, avec un tournevis, une boîte de mouchoirs et un manuel de 200 pages en PDF.

Chapitre 3 : La production interne, ce vieux souvenir

- Solution miracle : mutualiser, externaliser, vaporiser.
- Conséquence : on rediffuse la rediffusion, en espérant que personne ne remarque.
- Ambition éditoriale : concept flou, non identifié par la direction.

Septembre 2025

✚ Question de cours : « Le sens au travail est-il soluble dans la réduction des ETP ? »

Chapitre 4 : La GPEPP, ou l'art de parler pour ne rien dire

- Document stratégique en renégociation.
- Contenu : des mots-clés sans lien logique (« mobilité », « parcours », « engagement »).
- Vision : absente. Mais la mise en page est très réussie.

✚ Dissertation : « Peut-on prévoir l'avenir sans en parler ? »

Conclusion : Vers une normalité anormale

- Le réseau régional ne sait plus où est la norme.
- Les salariés non plus.
- Mais tout le monde avance... en crabe.

✚ Examen final : survivez à la rentrée sans perdre votre santé mentale, votre poste, ou votre badge d'accès.

SUIVEZ-NOUS SUR



Vos Délégués syndicaux centraux

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : 01 56 22 88 21 - cfdtgroupe@francetv.fr