



Cfdt

france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMPTE RENDU CSE

St Pierre et Miquelon - 26 mars 2024

1. Vie de l'entreprise
2. Adoption du PV mai 2023
3. Point SSCT
 - 1 Rapport Commission SSCT mars 2023
 - 2 Point dispositif vigilance rouge
 - 3 Couverture des frais de santé lors des déplacements professionnels à l'international avec transit obligatoire

Dans le cadre des missions professionnelles impliquant un passage en transit par le Canada (par exemple, lors d'un déplacement en France métropolitaine pour stage ou pour toute autre raison professionnelle), une situation d'urgence médicale peut survenir nécessitant une hospitalisation sur le territoire canadien. Dans ce contexte, nous souhaitons clarifier les responsabilités financières liées aux soins de santé.

- 1 Quelles sont les dispositions prises par l'employeur pour assurer la couverture des frais de santé des employés lors de tels déplacements, notamment en cas d'urgence médicale pendant le transit ?
- 2 La Caisse de Prévoyance Sociale (CPS) mentionne la nécessité d'une assurance pour ces situations. L'employeur a-t-il souscrit à une assurance spécifique couvrant ces risques ? Si oui, quelles sont les modalités de cette assurance (couverture, démarches à suivre en cas d'urgence, etc.) ?
- 3 En cas d'absence de couverture d'assurance par l'employeur, quelles sont les recommandations pour les employés afin de garantir leur protection durant ces déplacements professionnels ?

4. Projets communication 2024
5. Nouveaux tarifs Hébergement applicables dans l'outre-mer et dans l'Archipel
6. Organigramme de la station
7. Audiences numériques
8. RIC :

Les monteurs sont régulièrement déployés sur plusieurs tâches dans la même journée (par ex. CVLD jusqu'à 17h puis actu jusqu'à 20h) ce qui procure une charge de travail assez conséquente. De plus, deux monteurs se sont vu refuser leurs congés en février.

Au vu de ces éléments, la direction songe-t-elle à republier le 5ème poste de monteurs ?

Au vu des différents problèmes rencontrés avec le MAM pendant les week-ends, serait-il possible qu'un responsable de régie soit nommé comme prévu dans la réorganisation afin que les équipes présentes ne soient pas mises en difficultés ?

MARS 2024

1- Vie de l'entreprise

Point RH – Au nom de tous, la direction souhaite la bienvenue à la nouvelle Responsable des Ressources Humaines, Mélanie Lahiton.

Suite au dernier Comité de pilotage de l'emploi, recrutement de Rudy Marie sur le poste d'Administrateur réseau et bases de données ; Gilles Guibert sur le poste Responsable informatique et process ainsi que la titularisation de la chargée de gestion administrative détachée au CSE.

Concernant le recrutement sur un poste de monteur, le process est en cours avec plusieurs candidatures, dont une locale.

Deux départs sont à noter dans la station : celui d'un OPS ainsi qu'une journaliste. Les deux postes seront rapidement publiés bien que le Pôle Outre-Mer se trouve dans une phase compliquée avec des dépassements d'ETP avec une situation assez figée au niveau RH.

Actuellement, la station accueille plusieurs stagiaires dans ses locaux. Un BAC pro et deux stages de découvertes.

Deux formations sont tenues : Les bases et fondamentaux de l'animation radio à laquelle six animateurs ont participé et une formation sur les podcasts avec trois animateurs et deux journalistes de la rédaction.

Activité : Deux événements sont salués par la direction : Le jeudi proposé avec la soirée CVLD et Embruns ; ainsi que la mission futsal. De bons retours sont à noter ainsi qu'une belle ambiance de travail pour la mission à Miquelon.

MARS 2024

Renouvellement de la régie : cette semaine, le nécessaire est fait pour basculer la régie sur notre car. Notre car sera mobilisé jusqu'à ce que le car de Polynésie arrive sur le territoire, après une remise en état et la mise en place localement.

Dès cette semaine, les émissions et journaux sont diffusés en mode dégradé, depuis notre car.

Après le démontage de la régie, les travaux du bâtiment se poursuivront jusqu'au 15 juin avant l'installation de la nouvelle régie, du 17 juin au 10 août.

Août et septembre – Formation.

Deux salariés partent en mission pour pré-contrôler la régie du car de Polynésie.

Remise à plat générale de tous les marchés des différentes stations. Audit en 2025.

Ce jeudi 28/03, le comité de pilotage de l'activité fait un point sur les congés et prévisions de congés des salariés.

Alerte des élus sur le fait que la rédaction se retrouvera à 4 postes vacants. La direction annonce que le choix a été fait d'en publier un. 2 postes sont gardés afin de faire tourner du CDD. Et le dernier poste concerne un journaliste CDI en détachement.

Les élus demandent si un protocole a été prévu pour le mode dégradé.

2. Adoption du PV mai 2023

Adopté à l'unanimité

3. SSCT

- Commission SSCT – 20 mars

Demande de la commission de rajouter un point au DUERP concernant le protocole à suivre lors alertes météorologiques pour les vigilances orange et/ou rouge.

Aménagement du local de départ - salle de reportage : une réunion devrait bientôt avoir lieu avec le chef de centre, un JRI, un OPV et un OPS. Pas de date précise.

Point d'étape sur les travaux du bâtiment : couloirs terminés ; éclairages de la rédaction mis en place ; le car est arrivé le 15 mars au siège de FTV.

Concernant les contrats des gardiens, le point sera remis à l'ordre du jour pour la prochaine réunion n'ayant pas de visibilité à ce sujet.

- Point dispositif vigilance rouge

Sur le plan de continuité de l'antenne, privilégier le maximum de salarié en télétravail et mobiliser les gens pour maintenir la radio et le journal télévisé.

Nous sommes un établissement d'importance vitale à laquelle la préfecture a demandé le dispositif mis en place sur cet épisode avec tout de même une pression de ne pas faire circuler les équipes.

Un hébergement a été trouvé à proximité du site afin de pouvoir venir à pied.

À noter tout de même que lorsque le dispositif est arrêté, si un salarié mobilisé ne le respecte pas, il met en cause l'entreprise. Il est donc en faute.

Ce plan est à affiner.

- Couverture des frais de santé

Est-ce qu'on est couvert lorsque l'on est en déplacement ? Le service santé et juridique a été questionné à ce sujet. Ils n'ont pas pu apporter de réponse sur le moment.

Il a néanmoins été retrouvé une carte, envoyée à tous en 2022, qui reprend les conditions d'assurance en cas de mission professionnelle. Il est important d'avoir cette carte avec soi lors des déplacements.

4. Projets communication

Dans le cadre d'un projet Qualité de Vie au Travail, la direction propose un stage intensif de yoga doux tout le mois de mai. Stage à partir du 2 mai, 8h30.

Pour le second projet qui se veut plus artistique, il consiste à mettre de la couleur dans les bâtiments. Décorer les couloirs avec les photos des salariés.

3 thèmes :

- Maisons traditionnelles et tambours
- Plaisirs gourmands
- Paysages de l'archipel.

Un projet qui devrait voir le jour avant l'été.

40 cadres seront disposés dans les couloirs et 10 autres se trouveront dans le tambour avec des photos des différentes stations des Outre-Mer et Malakoff.

La station est partenaire des 25km de Miquelon et dans le cadre des 40 ans de la course. SPM la 1ère diffusera en direct sur les trois médias. Des tee-shirts ont été fabriqués, visuel signé Séverine Luberry.

5. Nouveaux tarifs Hébergement applicables dans l'Outre-Mer et dans l'Archipel

Une revalorisation de 18 % au niveau de l'hébergement est à noter pour St-Pierre et Miquelon. Ce qui amène à une nuitée à 100 euros avec le petit-déjeuner.

Concernant les repas, pas de modification, le tarif reste à 26 euros.

6. Organigramme

Un organigramme à l'instant T a été présenté avec les différentes modifications liées à la réorganisation.

7. Activité numérique

On peut noter une forte croissance de visites (26% comparé à 2022) sur le site internet et sur l'application. Un temps de visite de 6min57s.

Tendance très forte concernant le site web qui sera la stratégie numérique du pôle dans les années à venir, la source des visites sur le web qui vient par le référencement à 38 %.

France Télévisions ne demande pas d'objectif précis au numérique actuellement, mais le référencement est important.

La création de la direction du contenu des médias auprès d'Emmanuel Tourpe. Les choses se posent et le numérique sera cadré sur des objectifs et la stratégie numérique.

Annonce d'un renouvellement de l'expérience avec un renfort au numérique.

8. RIC

Les monteurs sont régulièrement déployés sur plusieurs tâches dans la même journée (par ex. CVLD jusqu'à 17h puis actu jusqu'à 20h) ce qui procure une charge de travail assez conséquente. De plus, deux monteurs se sont vu refuser leurs congés en février. Au vu de ces éléments, la direction songe-t-elle à republier le 5ème poste de monteurs ?

La réponse apportée est qu'un poste est en consultation actuellement et comblé par un CDD.



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Concernant les congés, effectivement, un salarié s'est vu refuser ses congés face à un goulot d'étranglement. Pour le second, il n'avait pas répondu aux demandes de prévisions.

Le 5ème poste apparaît dans l'organigramme de la station. Il sera comblé par un CDD pour l'instant en cas de besoin, mais à terme, il sera publié.

Au vu des différents problèmes rencontrés avec le MAM pendant les week-ends, serait-il possible qu'un responsable de régie soit nommé comme prévu dans la réorganisation afin que les équipes présentes ne soient pas mises en difficulté ?

Il n'y a pas de lien entre le MAM et le responsable de régie. Un responsable de régie unique ne peut pas faire tous les week-ends.

Des phases de tests seront relancées pour le mode dégradé pour l'ensemble des activités.

Une réflexion est en cours sur ces deux postes, responsable de régie et responsable de car. Dans la réorganisation, il apparaît qu'on est sur des mesures de structure. L'idée est de faire évoluer, reconnaître une expertise à quelqu'un.

Le pôle ressources et technologies est identifié. Les connaissances seront élargies, mais cela ne réglera pas les astreintes des week-ends.

MARS 2024



[Nos Délégués syndicaux centraux](#)

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : **01 56 22 88 21**