

Bilan Papripact Alsace 2023

État personnalisé

Programme annuel de prévention des risques (PAPRIPACT)

Bilan Papripact Alsace 2023

Programme annuel de prévention des risques (PAPRI Pact)
 --- Nouvelle présentation ---

- Libellé PDA Contient 2023

Libellé de l'action	Description de l'action	Nature de l'action	Pilote	Acteur	Avancement	Date réelle de fin de l'action	COMMENTAIRE_EFFICACITE
Avoir plus de ressources en infographie pour la rédaction	Dans le cadre des risques psychosociaux - intensité et temps de travail, mise en place et communication UCC infographiste Communiquer et mettre en place Transmettre la liste des personnes formées à l'encadrement Planifier les week-end des personnes formées 2023 : validation jury UCC infographie 2 techniciens vidéos	Organisationnelle	- Chef de Centre - RH RH formation		100	31/12/2023	2 UCC infographies supplémentaires côté techniciens vidéo mise en place (formation, validation puis planification), 1 formation à venir dès que possible. Action maintenue en 2024
Organiser des moments de convivialité	Organisation de moments de convivialité pour les moments importants de la vie de l'entreprise (nominations, départs à la retraite, fêtes CSE...) Petits déjeuners lors de la présentation de la grille, lors de présentation de l'média,...	Humaine	- Direction	- Chef de service - Communication - Collaborateurs	100	31/12/2023	8 petits déjeuners de mars à décembre, 1xvœux, 1xpot de rentrée, 1xOpenMedia, 1xfête de l'été = 12 events internes collectifs. Action maintenue en 2024
Mettre à disposition des personnels amenés à travailler hors station des bouteilles d'eau	En période de fortes chaleurs (canicule), fournir des bouteilles d'eau et rappeler les recommandations gouvernementales (avec affichage aux endroits stratégiques) : équipes de reportage, technique, antenne...	Humaine	- Chef de Centre - Rédacteur en chef	- APS Rédacteurs en Chef Adjoints Encadrement technique - Direction	100	31/12/2023	Achat de bouteilles d'eau effectué et disponible à l'organisation-action renouvelée en 2024
Favoriser la variété des activités	Planifier les collaborateurs en favorisant la variété des tâches pour éviter la monotonie	Organisationnelle	- Chef de service	Planning	100	31/12/2023	Cette attention est portée lors de l'élaboration des plannings. Les UCC favorisent la variété des activités.
Recourir à une prestation road pour montage/démontage structures	Lors du montage/démontage de la structure, une prestation de 2 personnes spécialisées sera commandée pour la pose/dépose de la structure en complément de l'équipe machinerie	Technique	- Chef de Centre - Chargé de Production		100	31/12/2023	Cette prestation est maintenant demandée par la chargée de prod si besoin de structure. Pour le montage et démontage de la structure en Alsace, appel à une prestation spécialisée à 2 occasions en 2023 : pour les 70 ans de la route des vins, à Kaysersberg en juin et pour le Stamm, spécial marché de Noël de Turckheim en décembre »
Conception par l'équipe machinerie de charriots pour le transport de décors	Fabrication de charriots adaptés au transport de décors encombrants (moquettes...) par les machinistes	Technique	- Chef de Centre	MACHINISTES STRASBOURG HOFFSTETTER Nora	100	31/12/2023	Conception de charriot de manutention, et achat de diable pliable effectués.
Améliorer de la coordination technique/rédaction pour les projets éditoriaux	Coordination technique et éditoriale pour partager les projets éditoriaux sous forme de réunions ou briefing les mercredis.	Organisationnelle	- Chef de Centre - Rédacteur en chef		100	31/12/2023	Démarrage progressif en 2023 avec montée en puissance en 2024 via codir édito, échanges mails sur les projets entre les cadres techniques et éditoriaux et chargés de production avec points d'étape

Libellé de l'action	Description de l'action	Nature de l'action	Pilote	Acteur	Avancement	Date réelle de fin de l'action	COMMENTAIRE_EFFICACITE
Recourir à la médiation	Recourir à la médiation Référence au règlement intérieur Rappel des règles de savoir vivre Orientation vers les primo-écouterants, le psychologue du travail et le médecin du travail En fonction des situations, orientation des collaborateurs vers les primo-écouterants, le psychologue du travail ou le médecin du travail.	Humaine	- RH Primo-écouterant RPS	- Chef de service - Psychologue du travail - Assistante sociale	100	31/12/2023	En fonction des situations, recours au psychologue du travail ou au médecin du travail et en fonction des situations à la DSQVT ou à des cabinets extérieurs
Sensibiliser les managers à l'écoute	Sensibilisation des managers : être à l'écoute des besoins sur le terrain afin de répondre aux difficultés pour améliorer les conditions de travail, délais de prévenance sur les RTT, sur les lieux de tournage prévus...Risques liés aux horaires atypiques	Humaine	- RH - Direction	Chefs de service	100	31/12/2023	Les managers du codir ont été formés aux RPS le 19.10.2023. Plusieurs actions de formations complémentaires ont été faites comme la formation « mieux se connaître pour mieux travailler ensemble » et la formation « gestion des tensions professionnelles ». Plus spécifiquement pour les managers de la rédaction formation « favoriser les interactions dans le collectif de travail »
Remplacer les fenêtres salles montage	Remplacement des fenêtres des salles de montage Dossier en cours avec les IMG parisiens	Technique	- Resp. Services Généraux Paris	- Chef de Centre - IMG	0	31/12/2023	Non budgétisées en 2023 par les IMG Parisiens Réflexion de restructuration des locaux en cours
Organiser briefing débriefing avec les équipes après JT	Organiser une réunion de débriefing avec les personnels et les encadrants ayant pris part à l'opération JT Prévoir ce temps , l'identifier clairement après le JT Suivi de ce debriefing pour prise en compte et actions si nécessaires	Organisationnelle	- Chef de Centre - Rédacteur en chef	- Chargé de Production Rédacteurs en Chef Adjoints Encadrement technique	100	31/12/2023	Renforcement au 2ème semestre 2023 avec les nouvelles éditions ICI. Travail quotidien effectué en fin d'édition avec les responsables de régie et les responsables des éditions.
Organiser des réunions de rédaction	Demande de planification de la réunion de rédaction entre midi et deux Maintien de l'organisation mise en place (vendredi à 17h30) et ajustable en fonction des situations	Organisationnelle	- Rédacteur en chef	Planning	100	31/12/2023	Réunions tous les deux mois
Planifier des réunions de services	Sensibilisation des chefs de service pour la planification de réunions de service ou de réunions pluridisciplinaires régulières et plus courtes Action réalisée (18 réunions des différents service technique avec CR hors réunion de projet)	Organisationnelle	- Chef de service - Direction	Planning	100	31/12/2023	Tous les services organisent des réunions régulières avec des périodicités différentes et variables en fonction des besoins.

Nombre d'enregistrements : 13