



Réunion de la commission « Emploi-Formation ».

Analyse de la situation de l'emploi au 30 septembre 2023

Le présent document a été rédigé suite à la commission Emploi formation à partir des documents suivants :

- *Situation de l'emploi au 30 septembre 2023*

Table des matières

Réunion de la commission « Emploi-Formation ».	1
I. L'emploi permanent des antennes au 30 septembre 2023.	5
A. Une décroissance de l'emploi permanent du 30 sept 2022 au 30 sept 2023. (page 3)	5
A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 17).....	5
B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17)	6
B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre 2023.	7
C. Évolution de la répartition de l'emploi permanent entre les Journalistes et les PTA au 30 septembre 2023.	8
D. Évolution des permanents en personnes physiques par directions (page 4).	9
E. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5)	10
II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 6).	10
A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de septembre 2022 à septembre 2023. Page 6. 10	
1. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau de janvier à juin 2023.....	13
a. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau, PTA de janvier à septembre 2023 (en ETP moyen).	14
b. Évolution mensuelle de l'emploi permanent journalistes de janvier à septembre 2023.	14
B. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes de (page 12 à 15).....	15
1. Évolution des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau.....	17
2. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.	17
III. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.	18
A. Évolution du recours aux heures supplémentaires et complémentaires dans les antennes.	18
B. Heures supplémentaires et complémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.	
19	
I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions.	20

II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ».	21
III. Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.	22
IV. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique.	25
V. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique.	25

Précautions d'usage.

La notion d'ETP (équivalent temps plein) regroupe tous les salariés « couverts » par un contrat de travail qui travaillent pour le Réseau (CDD, CDI, Temps plein et temps partiel). Le temps de présence ou la durée du travail est calculé au *prorata temporis*.

La notion d'ETP est donc directement corrélée à notre activité.

- pour les salariés sous CDI : un ETP correspond à : 360 jours payés.
- pour les salariés sous CDD :
 - o un ETP correspond à 360 jours payés pour les CDD (autre que CDD d'usage)
 - o un ETP correspond à : 264 jours payés pour les CDD d'usage.
- Pour les alternants, un ETP correspond à 720 jours payés (1/2 temps).

En revanche, l'emploi permanent ne vise que les salariés titulaires d'un CDI qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Sont considérés comme salariés du « réseau » rattachés au siège :

- Les salariés de la fabrique stationnés en région ;
- Les salariés des services RH et responsables formation ;
- Les salariés des services de la finance.
- Les services information réseau France 3 rattachés au siège.

Les Antennes du Réseau France 3.

I. L'emploi permanent des antennes au 30 septembre 2023.

A. Une décroissance de l'emploi permanent du 30 sept 2022 au 30 sept 2023. (page 3)

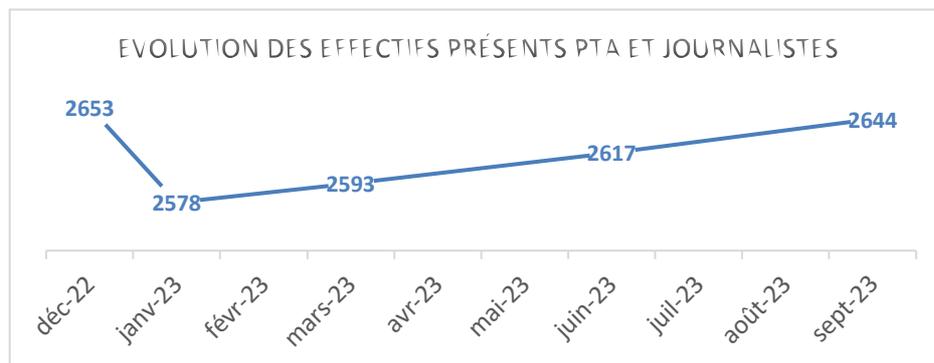
Au 30 septembre 2023, les antennes du réseau comportaient 2 644 salariés permanents contre 2 648 au 30 septembre 2022.

Nous constatons donc, (de date à date) une baisse des effectifs permanents de 4 salariés dans les antennes.

Si les effectifs permanents baissent de septembre à septembre (-4 postes), nous constatons un accroissement des effectifs permanents de janvier à septembre 2023 : +35 PTA et +31 journalistes.

Suivi de l'effectif permanent sur l'année 2023.

	Total
Décembre 2022	2653
31 janvier 2023	2578
31 mars 2023	2593
30 juin 2023	2617
30 septembre 2023	2644



A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 17).

L'emploi doit s'examiner notamment au regard des entrées et départs du réseau depuis janvier.

Au 30 septembre 2023, 204 postes ont été comblés (depuis janvier) en grande majorité par de la mobilité. Nous comptabilisons :

- 100 départs ont eu lieu (64 PTA et 36 journalistes) dont 69 RCC ;
- 87 recrutements (46 PTA et 41 journalistes).

De fait, malgré le nombre de comblement de postes mis en consultation, le bilan Recrutements/départs laisse un solde négatif de 13 postes au 30 septembre 2023.

Pour les 87 recrutements sous CDI :

- 9 recrutements externes : 7 PTA et 2 journalistes ;
- 78 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 39 PTA et 39 journalistes.

Pour les 100 départs de l'entreprise :

- 10 licenciements : 4 PTA et 6 journalistes ;
- 8 ruptures conventionnelles : 7 PTA et 1 journaliste ;
- 9 départs à la retraite : 4 PTA, 5 journalistes ;
- 4 démission : 3 PTA, 1 journaliste
- 0 décès
- 0 Fin de contrat ou période d'essai.
- 69 RCC : 46 PTA et 23 journalistes.

B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17)

Au 30 septembre 2023 il y a eu 18 recrutements sous CDI (18 PTA) pour 23 départs (23 PTA).

Pour les arrivées sous CDI (18 embauches sous CDI) :

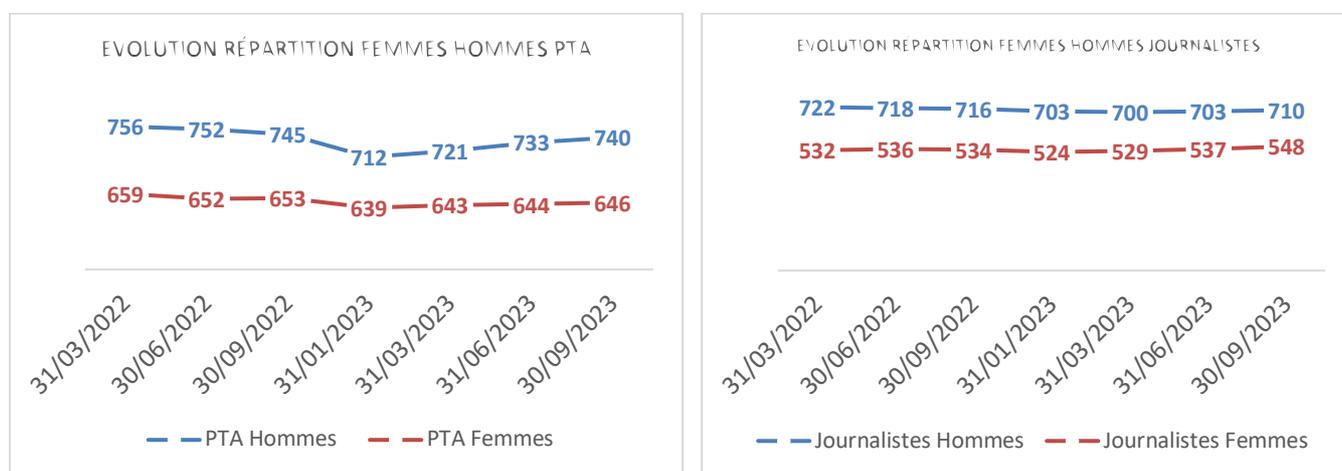
- 3 recrutement externe : 4 PTA ;
- 15 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 8 PTA.

Pour les départs de l'entreprise (23 départs) :

- 2 licenciements ;
- 3 ruptures conventionnelles ;
- 4 départs à la retraite ;
- 1 décès ;
- 13 RCC

B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre 2023.

Au 30 septembre 2023, le réseau comptabilise : 1194 femmes et 1450 Hommes.



	PTA Hommes	PTA Femmes	Journalistes Hommes	Journalistes Femmes
Mars 2022	756	659	722	532
Juin 2022	752	652	718	536
Septembre 2022	745	653	716	534
Janvier 2023	712	639	703	524
Mars 2023	721	643	700	529
Juin 2023	733	644	703	537
Septembre 2023	740	646	710	548

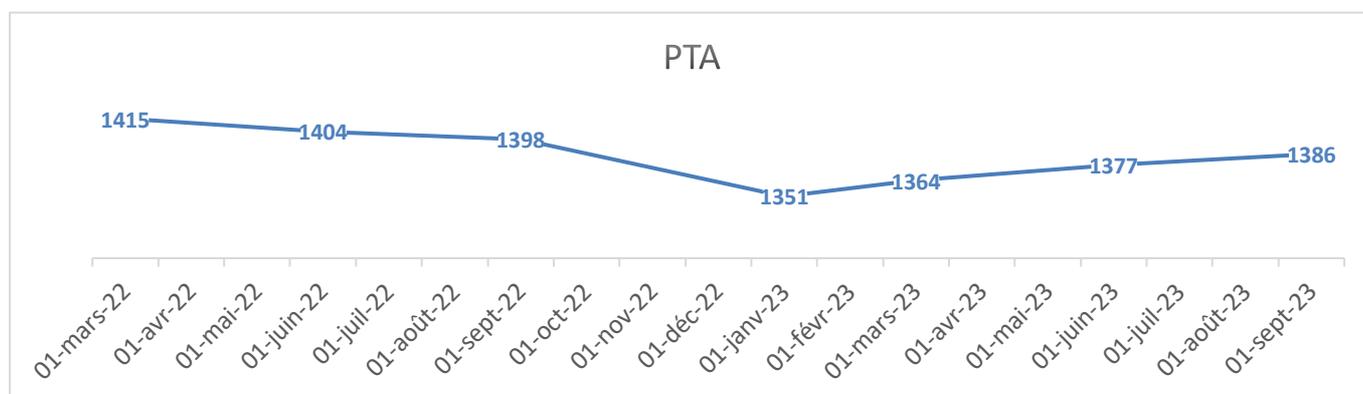
C. Évolution de la répartition de l'emploi permanent entre les Journalistes et les PTA au 30 septembre 2023.

La trajectoire de l'emploi permanent reste à la hausse depuis fin janvier 2023 aussi bien chez les PTA que chez les journalistes.

Au 30 septembre 2023, dans les antennes le réseau comptabilisait :

- 1386 PTA permanents contre 1351 à janvier 2023 ;
- 1258 journalistes permanents contre 1227 à janvier 2023.

	PTA	JOURNALISTES
31 Mars 2022	1415	1254
30 juin 2022	1404	1254
30 septembre 2022	1398	1250
31 janvier 2023	1351	1227
31 Mars 2023	1364	1229
30 juin 2023	1377	1240
30 septembre 2023	1386	1258



D. Évolution des permanents en personnes physiques par directions (page 4).

Le tableau ci-dessous vous permet de voir l'évolution de l'emploi permanent en personnes physiques par région (fin de RCC).

	PTA Fin Janv.2023	PTA Septembre 2023	Journalistes Fin Janv.2023	Journalistes septembre 2023
Auvergne Rhône Alpes	155	156	142	144
Bourgogne Franche- comté	103	111	81	85
Bretagne	69	70	67	68
Centre Val de Loire	55	58	50	52
Grand Est	188	188	162	158
Hauts de France	120	123	90	100
Normandie	104	106	87	87
Nouvelle-Aquitaine	205	211	177	186
Occitanie	140	143	137	137
Paris Île-de-France	23	22	68	68
Pays de la Loire	53	55	53	56
Provence Côte d'Azur	113	119	110	115
Echelon central	23	11	3	
Antenne et Programmes Régionaux				1
Coordination et développement régional		7		1
Communication du Réseau Régional		2		
Secrétariat général		4		
Moyens de Fabrication		306		
RH		94		
Finance		35		
Information réseau		1		3

E. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5)

Au 30 septembre 2023, l'emploi permanent des antennes du réseau France 3 comportait 273 postes à temps partiel. Ils étaient 289 au 30 septembre 2022.

Répartition des salariés à temps partiels au 30 juin :

- 114 PTA (32 hommes et 82 femmes) ;
- 159 journalistes (49 hommes et 110 femmes).

Par ailleurs, pour les salariés du réseau rattachés au siège au 30 septembre 2023 :

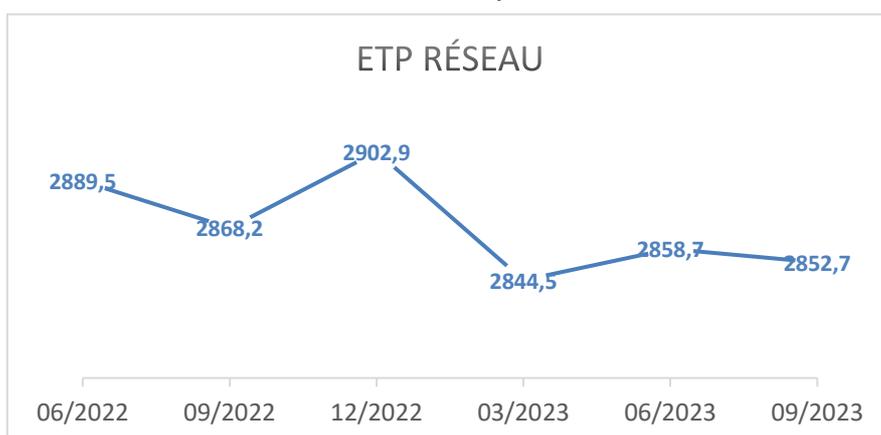
- les moyens de Fabrication comportaient 16 salariés à temps partiel (11 hommes et 5 femmes) ;
- les RH en comportaient 8 (8 femmes).
- la finance en comportait 6 salariés (6 femmes)
- l'information ne comportait pas de salarié à temps partiel (pas d'évolution).

II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 6).

A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de septembre 2022 à septembre 2023. Page 6.

A septembre 2023, l'activité du Réseau France 3 est effectuée par 2852,7 ETP moyens Permanents et non-permanents contre 2868,2 à septembre 2022. Soit un recul de 15,5 ETP moyens de date à date.

	ETP réseau
30/06/2022	2889,5
30/09/2022	2868,2
31/12/2022	2902,9
31/03/2023	2844,5
30/06/2023	2858,7
30/09/2023	2852,7

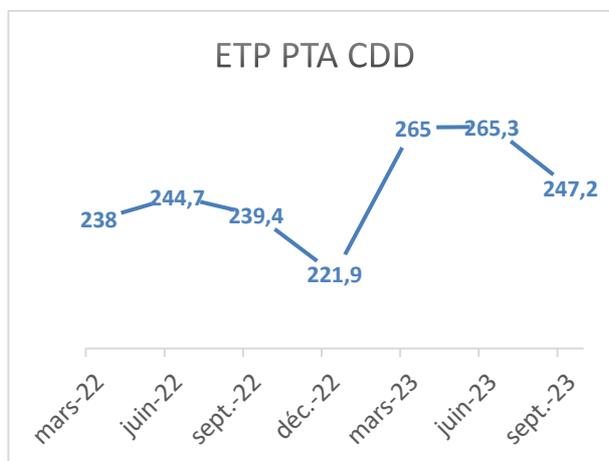
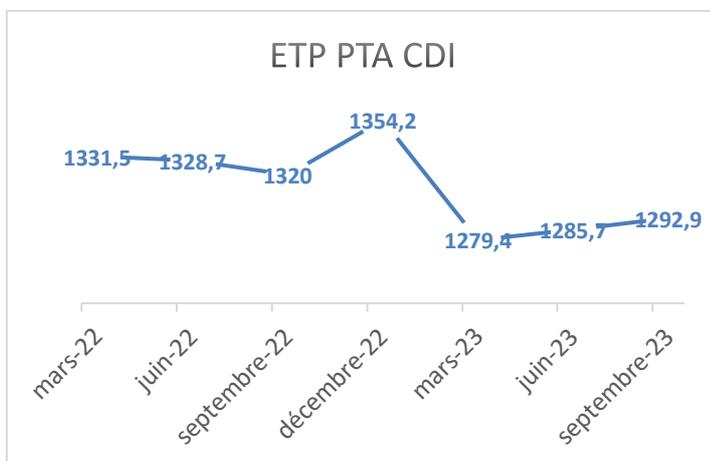
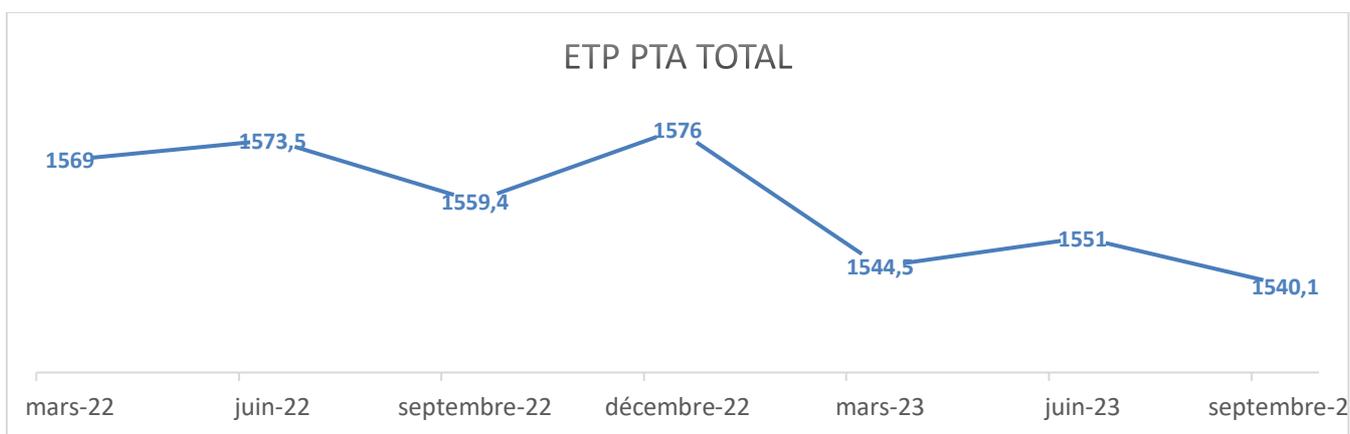


- Solde négatif d'ETP chez les PTA.

Nous constatons un solde négatif PTA (en ETP moyen) **de septembre 2022 à septembre 2023** de -19,3 ETP qui se décompose de la manière suivante :

- -27,1 ETP PTA permanents,
- accroissement du recours au CDD sur la même période de +7,7 ETP.

	ETP PTA CDI	ETP PTA CDD	ETP PTA TOTAL
31/03/2022	1331,5	238	1569
30/06/2022	1328,7	244,7	1573,5
30/09/2022	1320	239,4	1559,4
31/12/2022	1354,2	221,9	1576
31/03/2023	1279,4	265	1544,5
30/06/2023	1285,7	265,3	1551
30/09/2023	1292,9	247,2	1540,1

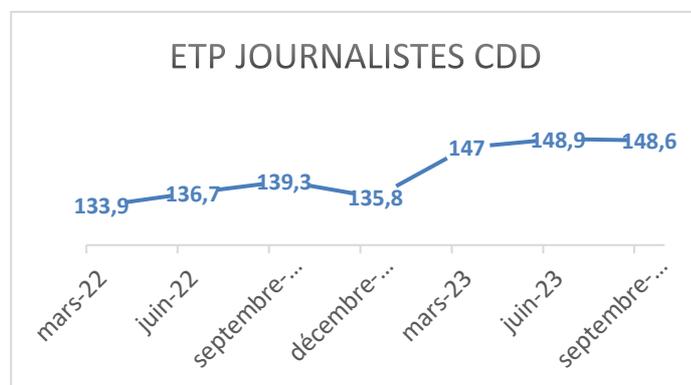
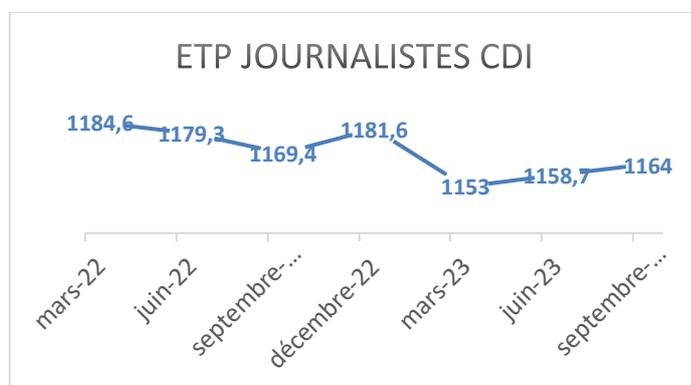
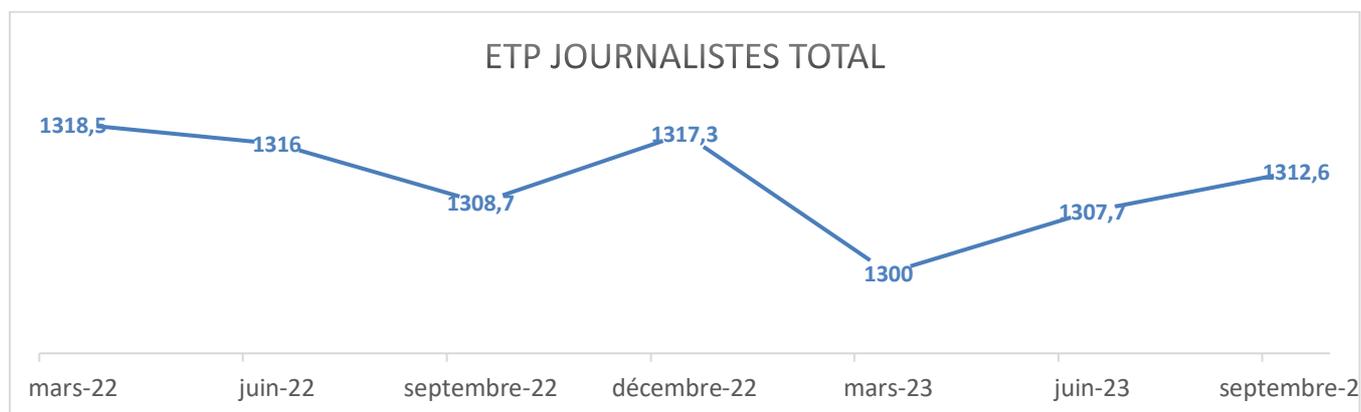


- **Solde Positif chez les journalistes.**

Nous constatons un solde positif Journalistes de +3,9 ETP moyens de septembre 2022 à Septembre 2023 qui se décompose de la manière suivante :

- -5,4 ETP journalistes permanents compensés par un accroissement du recours au CDD de +9,3 ETP moyens.

	ETP Journalistes CDI	ETP Journalistes CDD	ETP Journalistes Total
31/03/2022	1184,6	133,9	1318,5
30/06/2022	1179,3	136,7	1316
30/09/2022	1169,4	139,3	1308,7
31/12/2022	1181,6	135,8	1317,3
31/03/2023	1153	147	1300
30/06/2023	1158,7	148,9	1307,7
30/09/2023	1164	148,6	1312,6



1. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau de janvier à juin 2023.

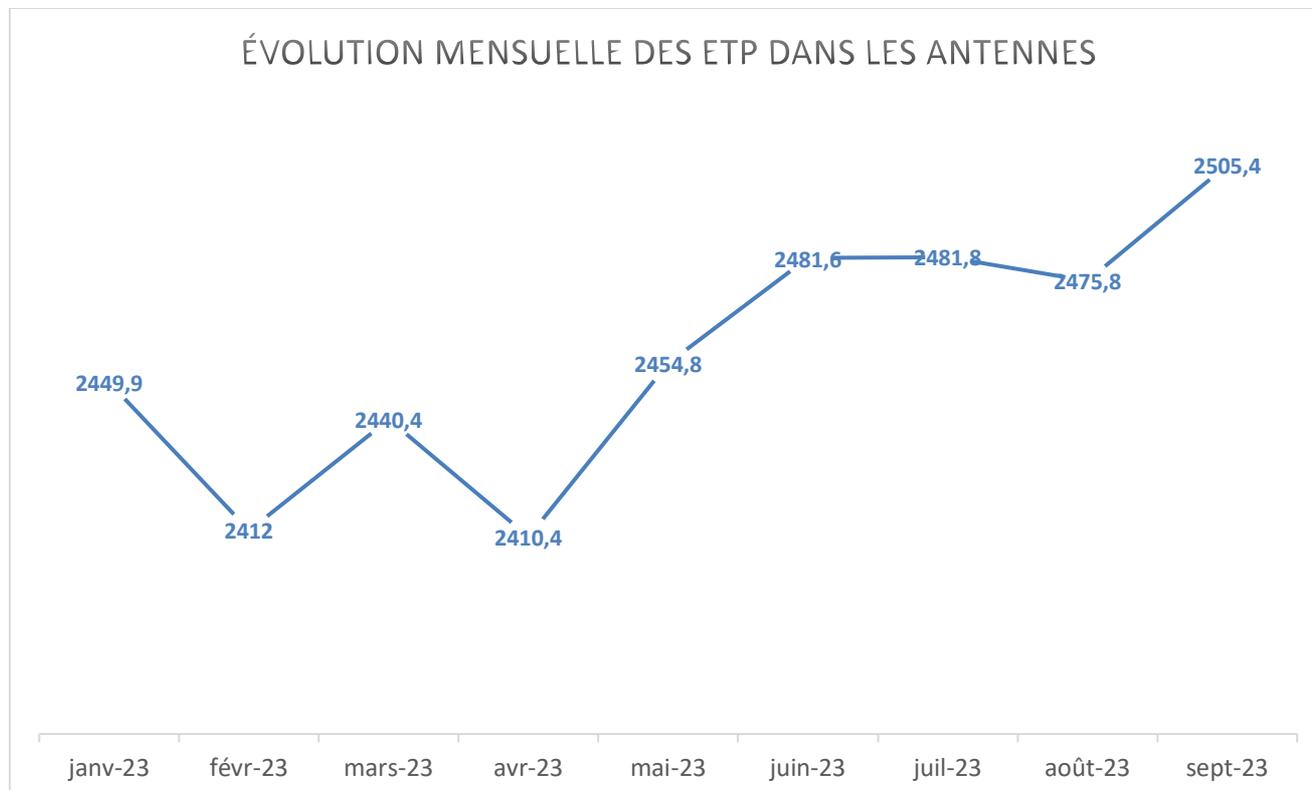
L'emploi permanent évolue de 2449,9 ETP moyens en janvier 2023 à 2505,4 ETP moyens à septembre 2023 (page 10).

Nous constatons que sur le premier trimestre, l'emploi dans le réseau comportait 2434,1 ETP en moyenne contre 2456,9 ETP au 3^{ème} trimestre.

ETP Moyens PTA et journalistes	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	ETP moyens au 1 ^{er} trimestre
	2449,9	2413,4	2441,9	2435,6

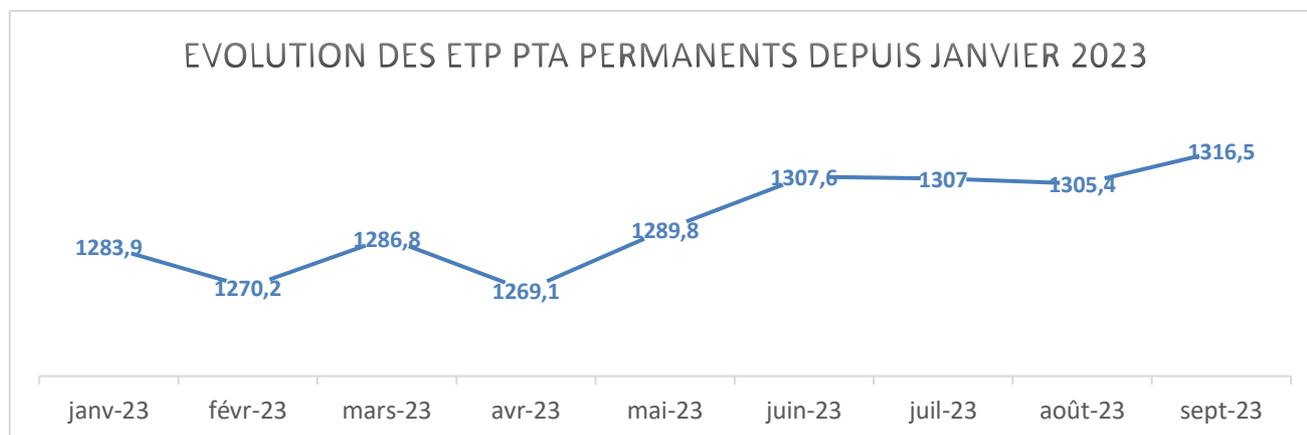
ETP Moyens PTA et journalistes	Avril 2023	Mai 2023	Juin 2023	ETP moyens au 2 ^{ème} trimestre
	2413,1	2459	2487,7	2444,4

ETP Moyens PTA et journalistes	Juillet 2023	Août 2023	Septembre 2023	ETP moyens au 3 ^{ème} trimestre
	2481,8	2475,8	2505,4	2456,9



a. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau, PTA de janvier à septembre 2023 (en ETP moyen).

L'emploi permanent PTA évolue de 1283,9 ETP au cours du mois de janvier 2023 ; à 1316,5 ETP au cours du mois de septembre 2023.

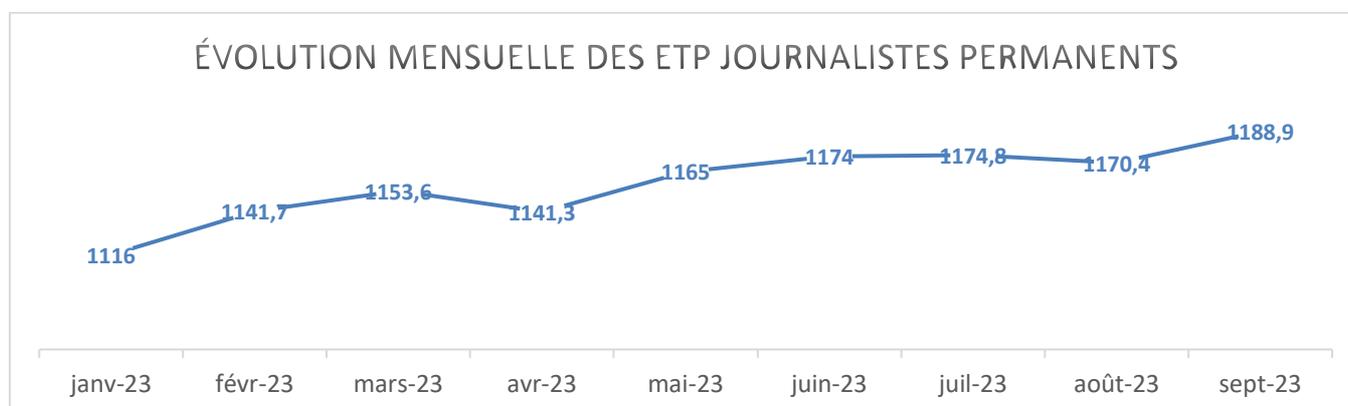


b. Évolution mensuelle de l'emploi permanent journalistes de janvier à septembre 2023.

L'emploi permanent des journalistes évolue de 1166 ETP à janvier 2023 à 1188,9 ETP au cours du mois de septembre 2023.

Page 10

ETP Moyens	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	Avril 2023	Mai 2023	Juin 2023	Juillet 2023	Août 2023	Septembre 2023
Journalistes	1166	1141,7	1153,6	1141,3	1165	1174	1174,8	1170,4	1188,9



B. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes de (page 12 à 15).

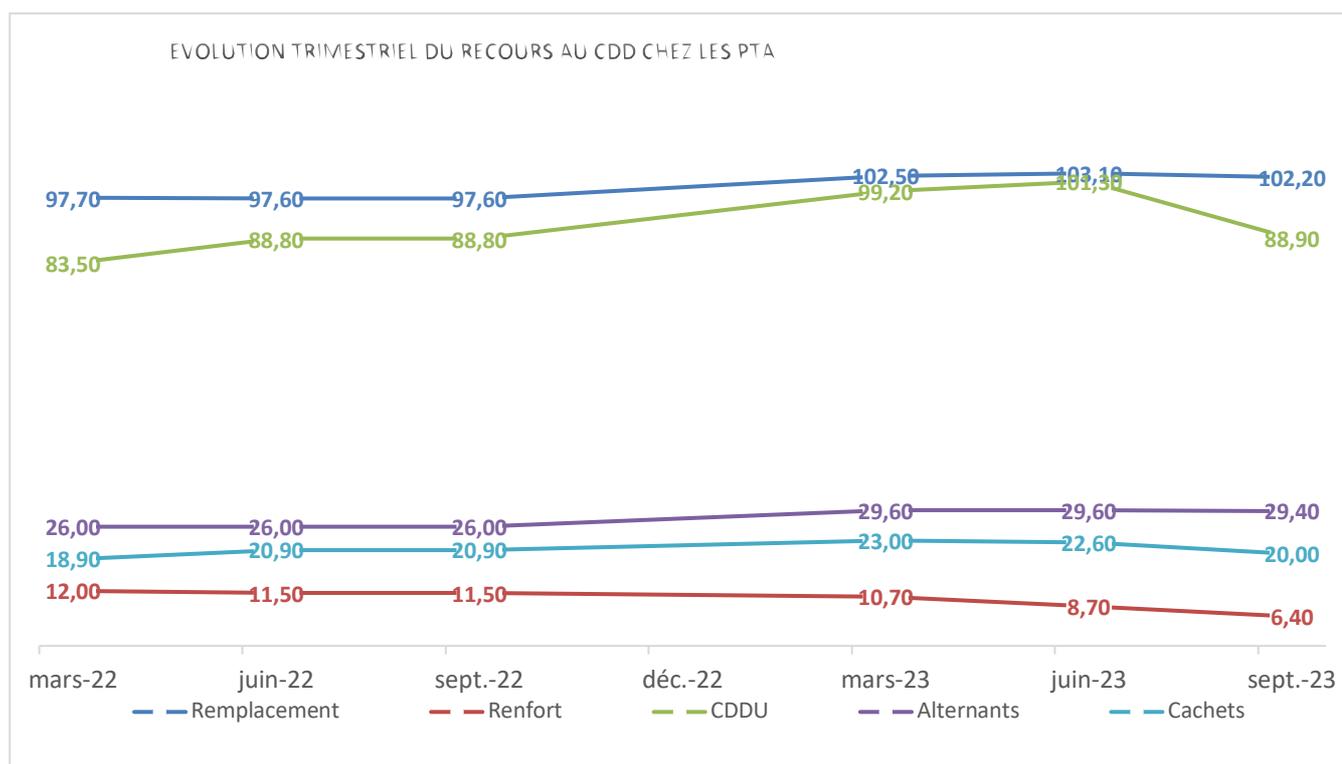
De Septembre 2022 à Septembre 2023, le recours au CDD passe de 381.4 ETP moyens à 395 ETP moyens.

Nous constatons un accroissement du recours au CDD de 13,5 ETP moyens :

- chez les PTA, le recours augmente de 2,3 ETP ;
- chez les journalistes le recours augmente de 11,2 ETP.

Chez les PTA.

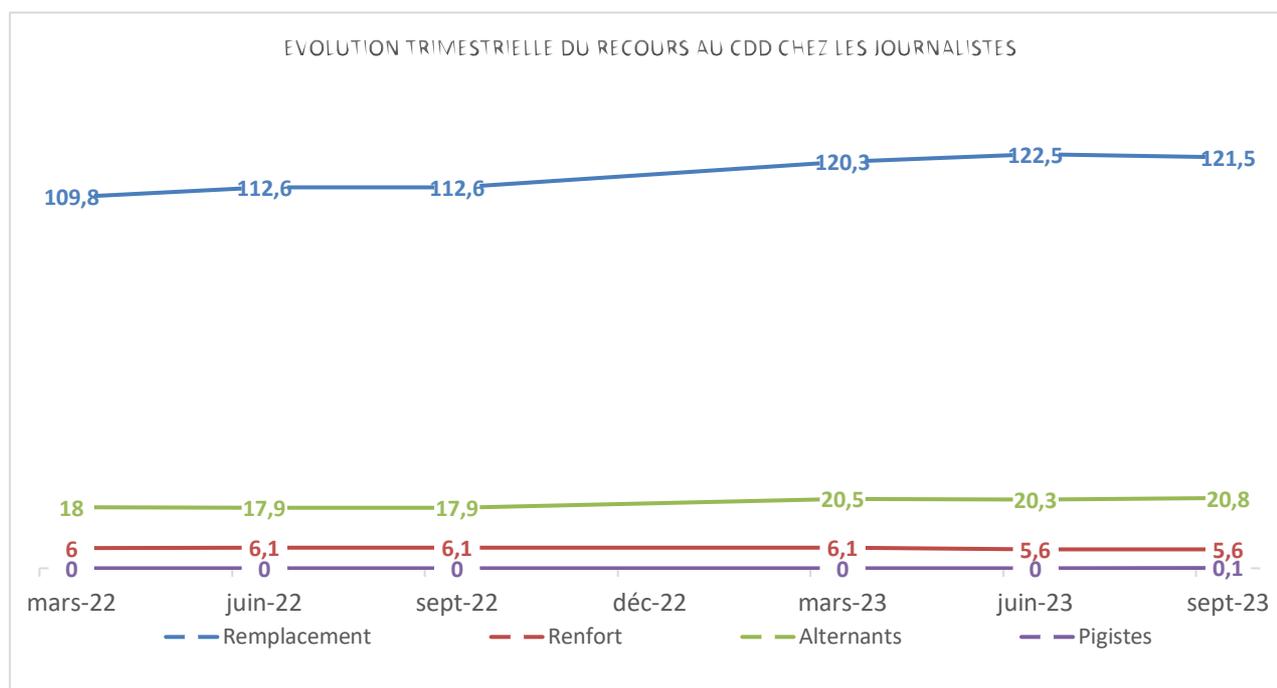
Évolution du recours aux CDD <u>chez les PTA</u> par motif de contrat Pages 12 et 13.					
Motif de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
Mars 2022	97,7	12	83,5	26	18,9
Juin 2022	97,6	11,5	88,8	26	20,9
Septembre 2022	97,6	11,5	88,8	26	20,9
Mars 2023	102,5	10,7	99,2	29,6	23
Juin 2023	103,1	8,7	101,3	29,6	22,6
Septembre 2023	102,2	6,4	88,9	29,4	20



Chez les journalistes.

Évolution du recours aux CDD chez les journalistes par motif de contrat de mars 2022 à sept. 2023. Page 12 et 13.

Motif de recours	Remplacement	Renfort	Alternants	Pigistes
Mars 2022	109,8	6	18	0
Juin 2022	112,6	6,1	17,9	0
Septembre 2022	112,6	6,1	17,9	0
Mars 2023	120,3	6,1	20,5	0
Juin 2023	122,5	5,6	20,3	0
Septembre 2023	121,5	5,6	20,8	0,1



1. Évolution des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau.

	ETP au 31/12/ 20	ETP au 31/12/ 21	ETP au 31/03/ 22	ETP au 30/06/ 22	ETP au 30/09/ 22	ETP au 31/12/ 22	ETP au 31/03/ 23	ETP au 30/06/2 3	ETP 30/09/2 3
Congés	42,1	80,7	61,7	66,4	86,9	92,2	65,7	71.5	89,7
CSS (congrés sans solde)	1,4	2,4	2,4	2,4	2,6	2,7	2,3	2.9	2,9
Détachements	4	15,4	16	15,8	14,6	17,2	27,4	27.4	24
Divers, (salariés temporairement à tps partiel, absence au poste temporairement, évènements familiaux).	10	23,9	22,7	23,7	20,9	22,7	26,6	27	23,2
Formation	2,2	9,5	16	13	11,4	12,1	13,3	12.2	9,6
Heures de délégation	5,5	11,3	9,8	11	10,2	11	13,7	14.3	12,8
Maladie, (dont accident du travail, accident de trajet).	35,6	64,7	68,3	68	60,4	61,3	59,5	58.3	52,3
Maternité	1,9	4,5	5	4,3	3,9	4,5	4,3	3.5	2,8
Paternité	0,2	0,5	0,9	0,7	0,7	0,8	0,9	0.8	0,7
Poste vacant en attente de comblement	2,3	3,1	4,6	5	5,4	6,1	9,2	7.6	5,9

2. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.

De septembre 2022 à septembre 2023, le recours aux CDD est en baisse de 26 ETP moyens pour les salariés du réseau rattachés au siège. Il reste toutefois très élevé : 146,9 ETP moyens à juin 2023 contre 172,9 ETP à septembre 2022. (voir *infra* la fabrique)

Recours au CDD : salariés du réseau rattaché au siège. En ETP moyens. Page 12 et 13.					
Motif de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
Mars 2022	1	1,7	144,6	1,6	8
Juin 2022	0,6	1,3	160,6	1,8	8,4
Septembre 2022	0,6	1,3	160,6	1,8	8,4
Mars 2023	0,6		138,1	3,8	5,9
Juin 2023	0,8		139,8	3,9	5,9
Septembre 2023	1,2	0,2	136	3,7	5,8

III. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.

A. Évolution du recours aux heures supplémentaires et complémentaires dans les antennes.

A septembre 2023, les antennes avaient effectué 45 326 heures supplémentaires contre 45 844,4 à septembre 2022.

Le volume d'heures supplémentaires et complémentaires est en baisse de 518,4 heures par rapport à 2022 à la même période.

Heures sup des <u>salariés des antennes du Réseau</u>	Permanents	Non-Permanents	Total
Total 2020	20016,5	20748,3	40764,8
Total 2021	28098	19804	47902
Total 2022	31459,8	31754,1	63213,8
<i>Au 31 mars 2022</i>	<i>4966,3</i>	<i>6602,8</i>	<i>11 569,1</i>
<i>Au 30 juin 2022</i>	<i>14141,5</i>	<i>14298,9</i>	<i>28440,4</i>
<i>Au 30 septembre 2022</i>	<i>22867,7</i>	<i>22976,7</i>	<i>45844,4</i>
<i>Au 31 mars 2023</i>	<i>5543,5</i>	<i>5020,2</i>	<i>10563,7</i>
<i>Au 30 juin 2023</i>	<i>15584,2</i>	<i>17312,8</i>	<i>32897</i>
<i>Au 30 septembre 2023</i>	<i>23354,8</i>	<i>21971,2</i>	<i>45326</i>

B. Heures supplémentaires et complémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.

La commission constate un volume de 30 287,9 heures supplémentaires effectué au 30 septembre 2023, contre 44 882,7 à septembre 2022.

Son volume est donc en baisse de 14 594,9 heures en comparaison au volume effectué en septembre 2022.

Heures sup salariés rattachés au siège	Permanents	Non-permanents	total
Total 2020	17 198,7	39 446	56 644,7
Total 2021	23 371,7	38 687	62 058,7
Déc. 2022	21 931	32 243,5	54 174,5 heures sup
<i>Mars 2022</i>	<i>5 390,4</i>	<i>8 367</i>	<i>13 757 heures sup</i>
<i>Juin 2022</i>	<i>10 788.6</i>	<i>18 344</i>	<i>29 132.6 heures sup</i>
<i>Septembre 2022</i>	<i>17633,7</i>	<i>27249</i>	<i>44882,7</i>
<i>Mars 2023</i>	<i>3421,4</i>	<i>4 009</i>	<i>7 430,4 heures sup</i>
<i>Juin 2023</i>	<i>8775.7</i>	<i>10240.5</i>	<i>18 996 heures sup</i>
<i>Septembre 2023</i>	<i>15388,9</i>	<i>14899</i>	<i>30287,9</i>

Évolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau.

I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions.

Direction déléguée de la commande client (CC) :

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée Verte / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadres à la production, directeur de production, chargé de production.

Direction déléguée de la post-production (PP) :

Sites : Bordeaux / Lille / Lyon / Marseille Chanot / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadre de gestion, Chargé de PP vidéographie, chef monteur, chef OPV, chef OPS, graphiste, responsable coordination PP, Responsable d'activité de fabrication, responsable technique PP, TEVA.

Centre d'exploitation Sud : Direction déléguée, fiction, feuilleton et équipes de tournage :

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée verte / Vendargues

Emplois : Accessoiriste, Adjoint au directeur délégué FFET, Graphiste, Régisseur de production, Assistant d'exploitation, Cadre de gestion, Chargé de gestion administrative, Chef OPV, Chef d'équipe de production (électro ou machino), Chef d'équipement, Chef d'atelier, Chef de fabrication, Chef décorateur, Chef maquilleur, Chef OPS, Décorateur ensemblier, Directeur délégué, Electricien éclairagiste, Magasinier, Menuisier, constructeur de décor, machiniste, Régisseur d'extérieur, Régisseur, Responsable de service d'exploitation, Scripte et Teva

Direction déléguée Achats, Ingénierie, Services opérationnels (AISO) :

Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : gestionnaire de parcs, chef d'équipement, coordonnateur de moyens généraux.

Direction déléguée Centre d'Exploitation Nord (CEN) :

Sites : Lyon, Rennes, Nancy, Strasbourg, Lomme, Bordeaux, Toulouse, Marseille

Emplois : Machiniste plateau, éclairagiste tournage, chef de car, chef de car adjoint, technicien son, technicien vidéo, assistant son, OPV tournage, graphiste.

Direction déléguée Pilotage de la Performance et Régulation de l'Activité (PPRA) :

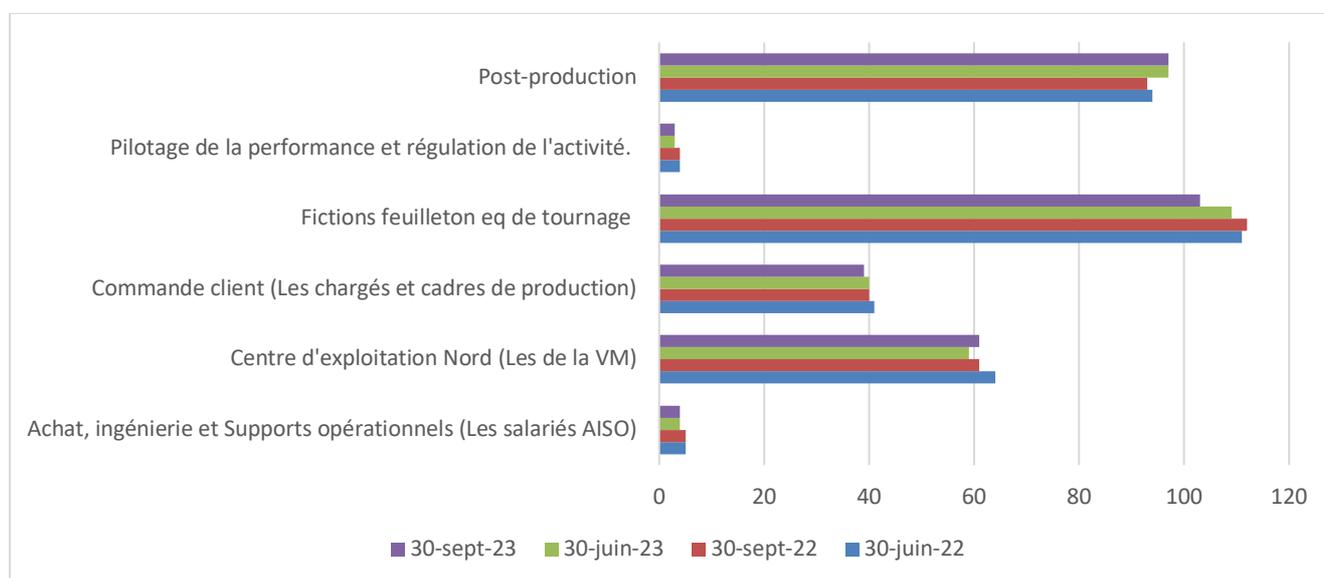
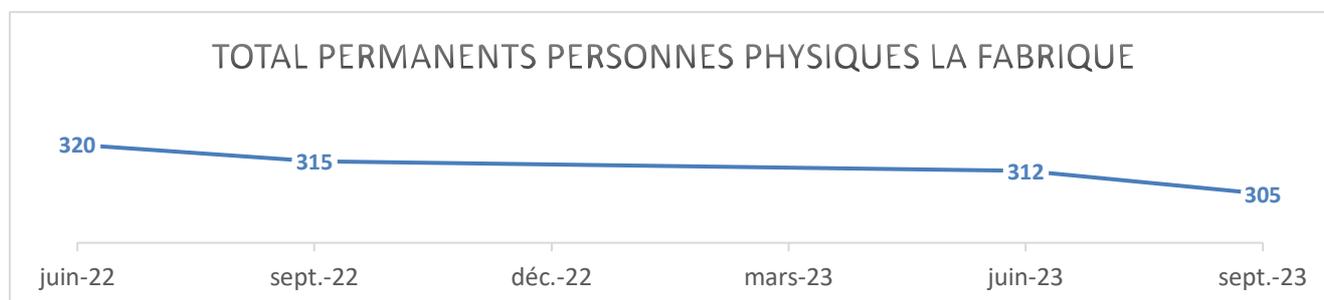
Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : planificateur

II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ».

Au 30 septembre 2023, 305 salariés de la Fabrique étaient rattachés au Réseau France 3 contre 315 au 30 septembre 2022. La post-production représente la seule direction qui a augmenté ses effectifs de date à date. L'ensemble des autres services a diminué ses effectifs. La direction SUD présente un écart de 9 permanents sur la période.

	30-juin-22	30-sept-22	30-juin-23	30-sept-23
Total Permanents personnes physiques la Fabrique	320	315	312	305
Achat, ingénierie et Supports opérationnels (Les salariés AISO)	5	5	4	4
Centre d'exploitation Nord (Les de la VM)	64	61	59	61
Commande client (Les chargés et cadres de production)	41	40	40	39
Fictions feuilleton eq de tournage	111	112	109	103
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	4	4	3	3
Post-production	94	93	97	97



La commission n'est plus en mesure d'analyser les évolutions de l'emploi par site au 30 septembre 2023. Les échanges avec la direction de la Fabrique nous laissent penser que les informations nous seront communiquées 2 fois par an et en cas d'évolutions importantes.

III.Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.

L'emploi en ETP à la Fabrique continue à s'appuyer sur un volume important de contrats à durée déterminée.

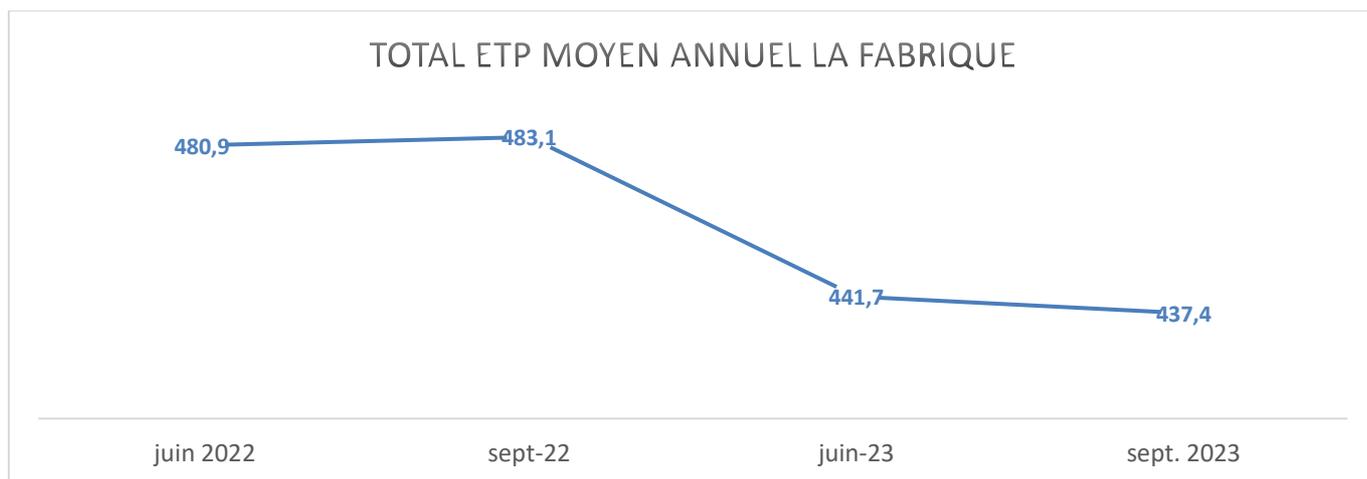
- A septembre 2023, nous observons :
 - o 309,1 ETP moyens CDI.
 - o 174 ETP moyens sous CDD.

Nous constatons une baisse générale de l'emploi entre septembre 2022 et septembre 2023 dans les établissements de la Fabrique qui dépendent du Réseau : - 45,7 ETP.

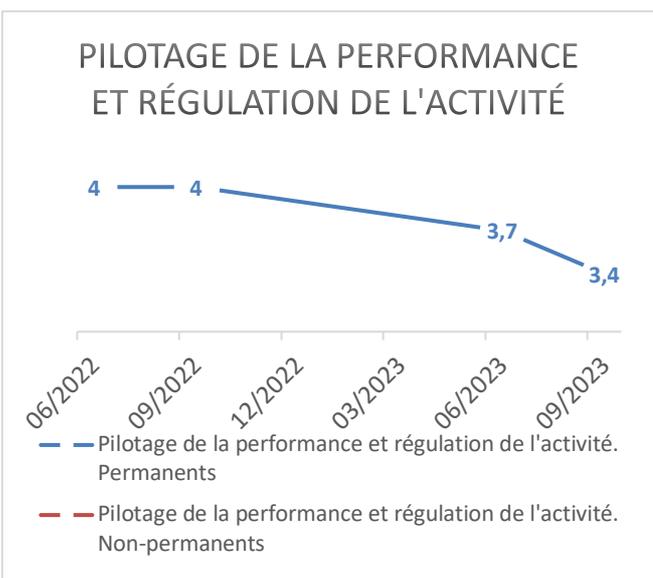
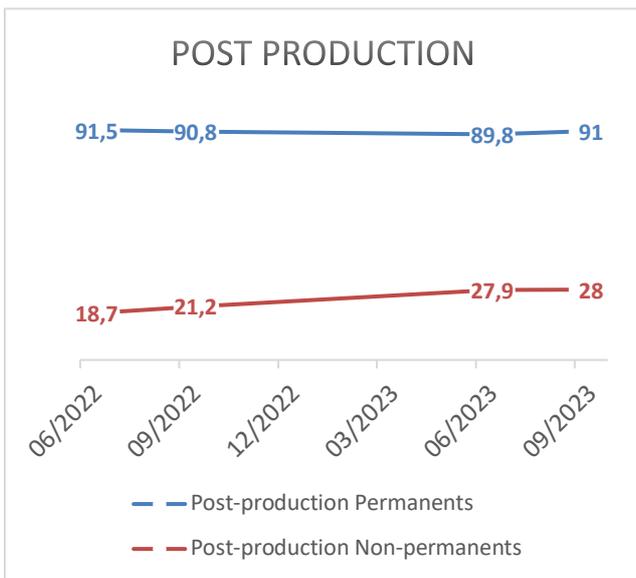
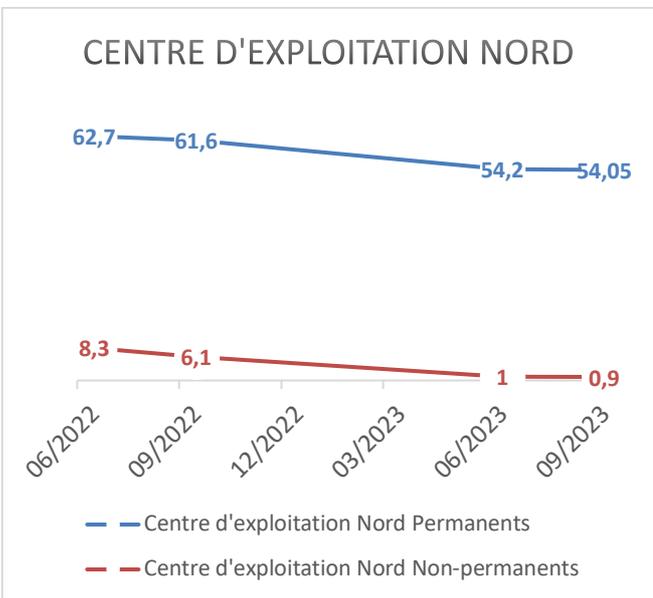
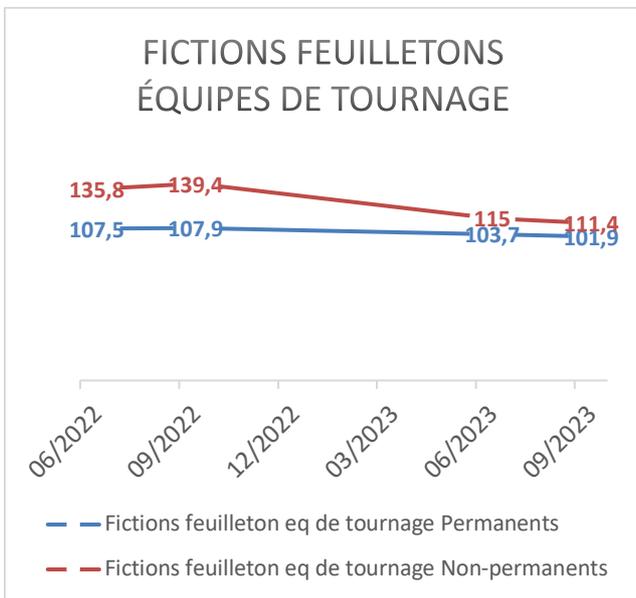
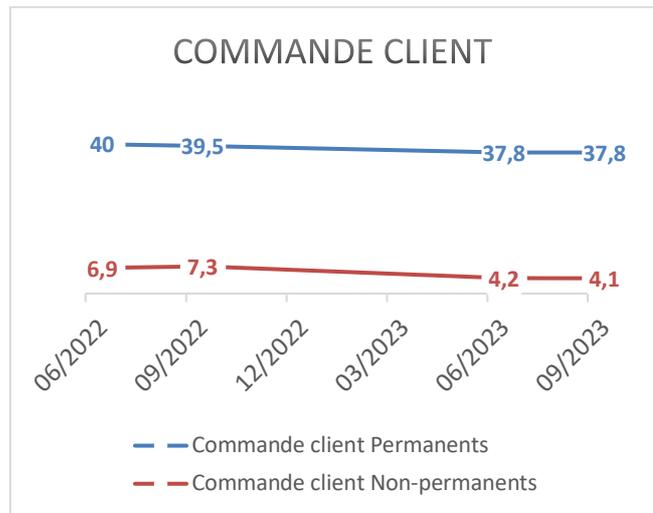
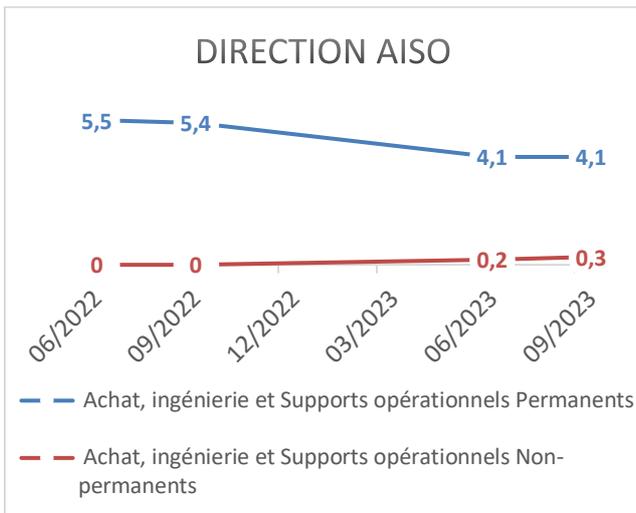
Les baisses les plus significatives se constatent :

- sur le centre d'exploitation Nord (les CARs): - 12,3 ETP ;
- sur les équipes de fictions/ feuilletons et équipes de tournage : -33,9 ETP ;

Nous constatons un accroissement des ETP en post-production : +7 ETP (dont une augmentation de 6,8 ETP non-permanents).



		30-juin-22	30-sept-22	30-juin-23	30-sept-23	Total juin 2022	Total Septembre 2022	Total juin 2023	Total septembre 2023
Total ETP moyen annuel	Permanents	311,2	309,1	293,3	292,8	480,9	483,1	441,7	437,4
	Non-permanents	169,7	174	148,4	144,7				
Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	5,5	5,4	4,1	4,1	5,5	5,4	4,3	4,4
	Non-permanents	0	0	0,2	0,3				
Centre d'exploitation Nord	Permanents	62,7	61,6	54,2	54,05	70,9	67,6	55,2	55,4
	Non-permanents	8,3	6,1	1	0,9				
Commande client	Permanents	40	39,5	37,8	37,8	46,9	46,8	42	41,9
	Non-permanents	6,9	7,3	4,2	4,1				
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	107,5	107,9	103,7	101,9	243,4	247,3	218,8	213,3
	Non-permanents	135,8	139,4	115	111,4				
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	4	4	3,7	3,4	4	4	3,7	3,4
	Non-permanents								
Post-production	Permanents	91,5	90,8	89,8	91	110,1	112	117,7	119
	Non-permanents	18,7	21,2	27,9	28				



IV. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique.

Au 30 septembre 2023, la Fabrique a connu 9 départs pour 8 arrivées laissant un solde négatif d'1 emploi à date.

V. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique.

La commission constate un volume de 29 649,4 heures supplémentaires effectué au 30 septembre 2023, contre 44 227,7 à septembre 2022.

Son volume est donc en baisse de 14 578,3 heures en comparaison au volume effectué à juin 2022.

Heures supplémentaires			
		30 sept 22	30 sept 23
Total	Permanents	16985,7	14773,4
	Non-permanents	27242	14876
Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	644,5	504
	Non-permanents	0	39,5
Centre d'exploitation Nord	Permanents	8402,5	7296
	Non-permanents	916	69,5
Commande client	Permanents	1235,5	1141,5
	Non-permanents	1444,5	555,5
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	5611,2	4274
	Non-permanents	23573,5	13401,5
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	76	67,5
	Non-permanents	0	0
Post-production	Permanents	1016	1490,3
	Non-permanents	1308	810

Pour la commission
Pascal LEFEBVRE.