



## **Réunion de la commission « Emploi ».**

Analyse de la situation de l'emploi au 31 mars 2023

Le présent document a été rédigé suite à la commission Emploi formation à partir des documents suivants :

- *Situation de l'emploi au 31 mars 2023*

## Table des matières

<b>Réunion de la commission « Emploi ».....</b>	<b>1</b>
<b>I. L'emploi permanent des antennes au 30 mars 2023.....</b>	<b>5</b>
A. Une décroissance de l'emploi permanent de mars 2022 à mars 2023. (page 3) .....	5
B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 31 mars.....	6
C. Évolution de la répartition de l'emploi Journalistes / PTA (emploi permanent) au 31 mars 2023.....	6
D. Évolution des permanents en personnes physiques par directions.....	7
<b>II. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5).....</b>	<b>8</b>
A. Salariés à temps partiel.....	8
B. Répartition des salariés à temps partiel. (Page 5).....	8
1. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 mars 2023. (Des écarts Femmes/ Hommes à temps partiel qui se creusent). .....	8
2. Répartition PTA / Journalistes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 mars 2023. (les journalistes plus attirés par le temps partiel que les PTA) .....	9
3. Emploi à temps partiel des salariés du siège rattachés au Réseau au 31 mars 2023. ....	9
<b>III. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 6). ....</b>	<b>9</b>
A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de mars 2022 à mars 2023. Page 6. ....	9
1. Evolution de l'emploi (en ETP moyen) de mars 2022 à mars 2023. (page 6).....	11
B. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent par Famille/ Filière.....	12
1. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA et journalistes (en ETP moyen).....	12
2. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA par famille d'emploi (en ETP moyen).....	12
3. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent journalistes. ....	13
<b>IV. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes (page 12 à 15).....</b>	<b>13</b>
A. Évolution du recours au CDD (en ETP moyen de Mars 2022 à Mars 2023) par Région (page 13).....	13
B. Évolution des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau.....	15
C. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège. ....	15
<b>V. Sur les entrées et sorties. ....</b>	<b>16</b>
A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 17).....	16

B.	Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège au 31 mars 2023. (Page 17)	17
<b>VI.</b>	<b><i>Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.</i></b>	<b>17</b>
A.	Évolution du recours aux heures supplémentaires dans les antennes.	17
B.	Heures supplémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.	18
<b>I.</b>	<b><i>Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ».</i></b>	<b>19</b>
<b>II.</b>	<b><i>Répartition des salariés permanents de la Vidéo Mobile affectés en région et au siège.</i></b>	<b>20</b>
A.	CAR Challenger 1. STRASBOURG.	20
B.	CAR Challenger 2. TOULOUSE.	20
C.	Benjamin 1. Marseille.	20
D.	CAR Benjamin 2. RENNES.	21
E.	CAR Jumeaux 1 dont la SONO. LILLE.	21
F.	CAR Jumeaux 2. LYON.	21
<b>III.</b>	<b><i>Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.</i></b>	<b>22</b>

# Précautions d'usage.

La notion d'ETP (équivalent temps plein) regroupe tous les salariés « couverts » par un contrat de travail qui travaillent pour le Réseau (CDD, CDI, Temps plein et temps partiel). Le temps de présence ou la durée du travail est calculé au *prorata temporis*.

La notion d'ETP est donc directement corrélée à notre activité.

- pour les salariés sous CDI : un ETP correspond à : 360 jours payés.
- pour les salariés sous CDD :
  - o un ETP correspond à 360 jours payés pour les CDD (autre que CDD d'usage)
  - o un ETP correspond à : 264 jours payés pour les CDD d'usage.
- Pour les alternants, un ETP correspond à 720 jours payés (1/2 temps).

En revanche, l'emploi permanent ne vise que les salariés titulaires d'un CDI qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Sont considérés comme salariés du « réseau » rattachés au siège :

- Les salariés de la fabrique stationnés en région ;
- Les salariés des services RH et responsables formation ;
- Les salariés des services de la finance.
- Les services information réseau France 3 rattachés au siège.

# Les Antennes du Réseau France 3.

## I. L'emploi permanent des antennes au 30 mars 2023.

### A. Une décroissance de l'emploi permanent de mars 2022 à mars 2023.

(page 3)

Au 31 mars 2023, les antennes du réseau comportaient 2593 salariés permanents contre 2669 au 31 mars 2022.

Nous constatons donc, de date à date, une baisse des effectifs permanents de 76 salariés dans les antennes. Nous accusons toujours le coup des départs en RCC de décembre 2022 et janvier 2023.

De mars à mars, aucune région n'est en positif au niveau de l'emploi permanent.

Notons pour les baisses les plus significatives (de mars 2022 à mars 2023) :

- Auvergne Rhone-Alpes en recul de 8 permanents (-4 PTA ; -4 Journalistes) ;
- Bourgogne France comté qui est en recul de 10 permanents ( -10 PTA )
- La Normandie qui est en recul de 11 permanents (-3 PTA ; -7 journalistes).
- Nouvelle aquitaine est en recul de 9 permanents (-5 PTA ; -4 journalistes).
- Occitanie est en recul de 10 permanents (-3 PTA ; -7 journalistes)

**Si les effectifs permanents baissent de mars à mars, nous pouvons toutefois remarquer que depuis janvier, ils augmentent : +13 PTA et +2 journalistes sur le trimestre.**

**Suivi des effectifs permanents sur l'année 2023.**

	<b>PTA</b>	<b>Journalistes</b>	<b>Total</b>
<b>Décembre 2022</b>	<b>1401</b>	<b>1252</b>	<b>2653</b>
<b>31 Janvier 2023</b>	<b>1351</b>	<b>1227</b>	<b>2578</b>
<b>Mars 2023</b>	<b>1364</b>	<b>1229</b>	<b>2593</b>

## B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 31 mars.

Au 31 mars 2023, le réseau comptabilise : 1172 femmes et 1461 Hommes.

	PTA Hommes	PTA Femmes	Journalistes Hommes	Journalistes Femmes
Mars 2022	756	659	722	532
Janvier 2023	712	639	703	524
Mars 2023	721	643	700	529
GAP sur 1 an (mars à Mars)	-35	-16	-22	-3
Depuis 31 janvier 2023	+9	+4	-3	+5

## C. Évolution de la répartition de l'emploi Journalistes / PTA (emploi permanent) au 31 mars 2023.

Au 31 mars 2023, le réseau comptabilise :

- 1229 journalistes (-25 par rapport à mars 2022)
- 1364 PTA (- 51 PTA par rapport à sept 2021)

Nous constatons que les effectifs permanents PTA décroissent (-51) plus fortement que les effectifs permanents journalistes (-25).

	PTA	JOURNALISTES
<b>Mars 2022</b>	<b>1415</b>	<b>1254</b>
<b>31 janvier 2023</b>	<b>1351</b>	<b>1227</b>
<b>Mars 2023</b>	<b>1364</b>	<b>1229</b>
<b>Gap sur un an mars 2022/ Mars 2023</b>	<b>-51</b>	<b>-25</b>
<b>Gap depuis le 31 janvier 2023</b>	<b>+13</b>	<b>+2</b>

## D. Évolution des permanents en personnes physiques par directions.

Le tableau ci-dessous vous permet de voir l'évolution de l'emploi permanent en personnes physiques par région de mars 2022 à mars 2023 et depuis le 31 janvier 2023 (fin de RCC).

Évolution des permanents en personnes physiques 31 mars 2022 vs mars 2023 (page 4).										
	PTA Mars 2022	PTA Janv.2023	PTA Mars 2023	Jour. Mars 2022	Jour. Janv.2023	Jour. Mars 2023	Gap PTA Mars à Mars	Gap PTA depuis 31 janv.2023	Gap journalistes. Mars à Mars	Gap jour. depuis janv.2023
Auvergne Rhône Alpes	161	155	157	147	142	143	-4	+2	-4	+1
Bourgogne Franche-conté	113	103	103	83	81	82	-10	0	-1	+1
Bretagne	71	69	69	63	67	67	-2	0	+4	0
Centre Val de Loire	56	55	55	51	50	50	-1	0	-1	0
Grand Est	195	188	189	157	162	159	-6	+1	+2	-3
Hauts de France	123	120	120	98	90	94	-3	0	-4	+4
Normandie	109	104	105	94	87	87	-4	+1	-7	0
Nouvelle- Aquitaine	214	205	209	180	177	177	-5	+4	-3	0
Occitanie	145	140	142	141	137	134	-3	+2	-7	-3
Paris Île-de- France	24	23	23	68	68	69	-1	0	+1	+1
Pays de la Loire	61	53	54	53	53	54	-7	+1	+1	+1
Provence Côte d'Azur	118	113	116	114	110	110	-2	+3	-4	0
Echelon central	7	23	10	3	3	1	+3	-13 ?	-2	-2
Antenne et Programmes Régionaux				1		1	0		0	
Coordination et développemen t régional	11		6			1	-5		+1	
Communicatio n du Réseau Régional	3		2				-1			
Secrétariat général	4		4	1		1			-1	
<b>Total</b>	<b>1415</b>		<b>1364</b>	<b>1254</b>		<b>1229</b>	<b>-51</b>		<b>-25</b>	
<b>Salariés du réseau rattachés au siège</b>										
Moyens de Fabrication	320		306				-14			-14
RH	85		91				+6			+6
Finance	36		36							
Information réseau				1		3	+1		+1	2

## **II. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 5)**

### **A. Salariés à temps partiel.**

Au 31 mars 2023, l'emploi permanent du réseau France 3 comportait 292 postes à temps partiel. Ils étaient 286 au 31 mars 2022.

La commission a souhaité en savoir un peu plus sur les journalistes en forfaits réduits.

Bien que le temps partiel est difficilement compatible avec le forfait jours, certains salariés souhaitent réduire leur activité. La direction propose, le cas échéant à ces salariés un forfait annuel en jours mais réduit, justifiant cette démarche par une perte trop importantes d'avantages lors d'un passage à temps partiel en heures.

D'autres échanges ont eu lieu au sujet du passage d'un forfait annuel en jours à un décompte horaire. Pour la direction, le salarié ne peut faire valoir une disposition légale ou une stipulation conventionnelle pour un passage aux heures. Pour elle, les stipulations conventionnelles qui le permettaient étaient limitées dans le temps. Elles n'ont pas vocation non plus à s'appliquer aux nouveaux salariés. Elle considère que le passage à un décompte horaire lorsque l'on est au forfait annuel en jours, ne peut s'entendre qu'en accord avec la direction (comme pour toute modification de contrat de travail).

Sur la question des cotisations des salariés à temps partiels, les membres de la commission ont réitéré leur souhait d'ouverture d'une négociation sur le sujet. Cette question est d'autant plus essentielle avec l'allongement de l'âge légal de départ à la retraite. Rappelons que seuls les salariés à temps partiels pour motif parentaux, préretraite progressive et pour les salariés en situation de handicap peuvent cotiser à temps plein sur la caisse de retraite du régime général. Rappelons qu'il est recommandé de faire une étude sur cette possibilité avant d'en faire le choix. En effet, beaucoup de salariés cotisent au-dessus du plafond de la sécurité sociale, l'impact sur la pension peut dans certains cas être très limité, voir même nul.

### **B. Répartition des salariés à temps partiel. (Page 5).**

#### **1. Répartition Femmes/Hommes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 mars 2023. (Des écarts Femmes/ Hommes à temps partiel qui se creusent).**

- 205 Femmes à temps partiel (contre 196 à mars 2022) ;

- 87 Hommes à temps partiel (contre 90 à mars 2022).

## 2. Répartition PTA / Journalistes des salariés à temps partiel dans le réseau au 31 mars 2023. (les journalistes plus attirés par le temps partiel que les PTA)

- 171 journalistes sont à temps partiel dans le réseau (contre 156 au 31 mars 2022) ;
- 121 PTA à temps partiel (contre 130 à mars 2022).

## 3. Emploi à temps partiel des salariés du siège rattachés au Réseau au 31 mars 2023.

- Les moyens de Fabrication comportent 14 salariés à temps partiel à mars 2023 (11 hommes et 3 femmes, contre 9 à mars 2022 (6 hommes et 3 femmes).
- Les RH comportaient 9 salariés à temps partiel à mars 2023 (9 femmes). Elles étaient 8 en mars 2022.
- La finance comportait 7 salariés à temps partiel (7 femmes) (pas d'évolution).
- L'information ne comporte pas de salarié à temps partiel. (pas d'évolution par rapport à sept 2021).

### **III. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 6).**

#### **A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de mars 2022 à mars 2023. Page 6.**

Au décembre 2022 nous constatons en données *Macro* au niveau du Réseau France 3, une *quasi*-corrélation entre la baisse des ETP permanents et la hausse des ETP non permanents. Ce qui correspondait à la volonté de maintenir les ETP dans l'attente du recrutement sous CDI. La commission avait évoqué le fait qu'elle suivrait l'évolution du recours au regard des engagements de la direction de baisser son recours aux CDD.

A mars 2023, l'activité du Réseau France 3 est effectuée par 2844,5 ETP Permanents et non-permanents. Nous en comptabilisons 2888 à mars 2022 et 2902,9 à décembre 2022.

L'évolution en ETP conduit à une baisse de 43,6 ETP moyens. Cette évolution est la conséquence d'une augmentation de 40,1 ETP moyens du recours aux non-permanents et d'une baisse des effectifs

permanents de 83,7 ETP moyens. Entre Mars 2022 et Mars 2023, chaque baisse d'ETP permanent a été compensé par ½ ETP non permanent.

La baisse d'ETP doit s'examiner notamment au regard des entrées et départs du réseau depuis janvier :

- 81 départs ont eu lieu (52 PTA et 29 journalistes) dont 70 RCC ;
- 30 recrutements (14 PTA et 16 journalistes) depuis janvier.

Pour rappel.	PTA	Journalistes	Total
Départs RCC depuis le 1 <sup>er</sup> janvier	47	23	70
Total des Départs depuis le 1 <sup>er</sup> janvier	52	29	81
Total des recrutements CDI depuis le 1 <sup>er</sup> janvier	14	16	30
Solde entrées départs CDI depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2023	-38	-13	-51

### **Solde négatif d'ETP chez les PTA.**

Nous constatons un solde négatif PTA (en ETP moyen) **de mars 2022 à mars 2023** : -52,1 ETP PTA permanents, compensés par un accroissement du recours au CDD sur la même période +27 ETP moyens, laissant un solde négatif de -25,1 ETP.

Cette baisse s'accroît **depuis le 1<sup>er</sup> janvier** -74,8 ETP PTA permanents. Elle est compensée en partie par un accroissement du recours au CDD (+43,1 ETP) laissant un **solde négatif d'ETP de -31,5 ETP PTA.**

### **Solde négatif chez les journalistes.**

Nous constatons un solde négatif Journalistes -18,5 ETP moyens de mars 2022 à mars 2023 :

- -31,6 permanents (en ETP moyen) compensés partiellement par un accroissement du recours au CDD de +13,1 (en ETP moyen).

Cette baisse est moins importante **depuis le 31 décembre 2022** :

- -28,6 ETP Journalistes permanents. Cette baisse d'ETP est compensée en partie par un accroissement du recours au CDD (+11,2 ETP moyens) laissant un **solde négatif d'ETP de -17,3 ETP journalistes.**

## Évolution des ETP.

	ETP PTA CDI	ETP PTA CDD	ETP PTA TOTAL	ETP JOUR. CDI	ETP JOUR. CDD	ETP JOUR. TOTAL
Mars 2022	1331,5	238	1569	1184,6	133,9	1318,5
31 décembre 2022	1354,2	221,9	1576	1181,6	135,8	1317,3
Mars 2023	1279,4	265	1544,5	1153	147	1300
Gap Mars 2022/ Mars 2023	-52,1	+27	-25,1	-31,6	+13,1	-18,5
Gap depuis déc. 2022	-74,8	+43,1	-31,5	-28,6	+11,2	-17,3

### 1. Evolution de l'emploi (en ETP moyen) de mars 2022 à mars 2023. (page 6).

Évolution de l'emploi du 30 mars 2022 au 30 mars 2023 en ETP moyen.										
	PTA CDI mars 2022	PTA CDD Mars 2022	Jour. CDI Mars 2022	Jour. CDD Mars 2022	PTA CDI mars 2023	PTA CDD Mars 2023	Jour. CDI mars 2022	Jour. CDD Mars 2023	Gap PTA CDI et CDD	Gap Jour. CDI et CDD.
Siège Paris	14,5	0	2,6	0	13,5	0	1	0	-1	-1,6
Auvergne Rhône Alpes	153,2	28,4	137,2	14,5	151,9	32	132,1	17,9	+2,3	-2,4
Bourgogne Franche- comté	111,3	18	80,2	13,9	98	26,2	80,4	11,2	-5,5	-2,5
Bretagne	74,1	16,2	56,9	5,6	71,6	17,5	61,5	5,6	-1,1	+4,5
Centre Val de Loire	51	13,2	47,5	5,8	53,2	13,4	48	5,7	+2,4	+0,3
Grand Est	188,2	29,1	150,7	16,5	186,6	29,2	155,6	11,4	-1,5	-0,2
Hauts de France	114	24,1	93,3	11,5	112,5	24,2	86,1	16,4	-1,5	-3,3
Normandie	99,6	16,8	86,6	10,3	96	20,2	82	12,3	-0,2	-2,6
Nouvelle- Aquitaine	200,3	28,3	172,5	19,8	198,7	30,7	164,8	23,5	+0,8	-4
Occitanie	140,5	22,3	131,1	15,1	138,5	24,1	123,7	15,4	-0,2	-7,1
Paris Île-de- France	22,2	2,6	66,8	2,4	21,4	3,5	67	6,8	+0,2	+4,6

Pays de la Loire	55,8	11,5	51,1	4,1	49,8	12,7	51,1	4,4	-4,8	+0,4
Provence Côte d'Azur	106,9	27,6	106,5	14,4	112,4	30,8	102,6	16,5	+2,1	-1,7
Total	1331,5	238	1184,6	133,9	1279,4	265	1156	147	-25,1	-18,5
Salariés rattachés au siège	426,2	156,9	2	0,1	367,3	148,4	1	0	-67,5	-1,1

## B. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent par Famille/ Filière.

### 1. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA et journalistes (en ETP moyen).

L'emploi permanent évolue de 2494 ETP moyens en janvier 2023 à 2479,2 ETP moyens à Mars 2023 (page 10).

ETP Moyens PTA et journalistes	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	ETP moyens 1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trim. 2023	3 <sup>ème</sup> trim. 2023	4 <sup>ème</sup> trimestre 2023
	2448	2410,1	2439,1	2432,4			

### 2. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent du Réseau, PTA par famille d'emploi (en ETP moyen).

**L'emploi permanent PTA** évolue de 1325,9 en ETP moyen au cours du mois de janvier 2023 ; à 1330,8 en ETP moyen au cours du mois de mars 2023.

(page 9)

ETP Moyens PTA	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	ETP moyens 1 <sup>er</sup> trimestre	Départs total sur le trimestre	Dont Départs RCC	Arrivées sur le trimestre.
	1282,9	1269,9	1286	1279,4	52	47	14

### 3. Évolution trimestrielle de l'emploi permanent journalistes.

L'emploi permanent journalistes évolue de 1168,1 ETP moyens en janvier 2023 à 1156,1 ETP en mars 2023.

Page 10

ETP Moyens Journalistes	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	ETP moyens 1 <sup>er</sup> trimestre	Départs total sur le trimestre	Dont départs RCC	Arrivées sur le trimestre.
	1165,1	1140,8	1153,1	1153	29	23	16

## IV. **Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes (page 12 à 15).**

De mars 2022 à Mars 2023, nous constatons un accroissement du recours au CDD de 40,1 ETP moyens (+27 Chez les PTA et +13,1 chez les journalistes). Il passe de 371,9 ETP moyens non permanents à 412 ETP moyens à mars 2023.

### A. **Évolution du recours au CDD (en ETP moyen de Mars 2022 à Mars 2023) par Région (page 13).**

Le recours aux contrats à durée déterminée augmente dans la quasi-totalité des antennes du Réseau France : au total le réseau a augmenté son recours aux CDD de 40,1 ETP moyens de mars 2022 à Mars 2023 : + 27 ETP moyens chez les PTA et +13,1 ETP moyens chez les Journalistes. Seul la région Grand Est baisse son recours au CDD de 5 ETP moyens.

	Mars 2022 CDD PTA	Mars 2023 CDD PTA	Gap CDD PTA	Mars 2022 CDD journalistes	Mars 2023 CDD journalistes	Gap CDD Journalistes	GAP total CDD
<b>Siège Paris</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Auvergne Rhône Alpes</b>	<b>28,4</b>	<b>32</b>	<b>+3,5</b>	<b>14,5</b>	<b>17,9</b>	<b>+3,5</b>	<b>+7</b>
<b>Bourgogne Franche-conté</b>	<b>18</b>	<b>26,8</b>	<b>+8,8</b>	<b>11,9</b>	<b>11,2</b>	<b>-2,7</b>	<b>+6</b>

Bretagne	16,2	17,5	+1,3	5,6	5,6	0	+1,3
Centre Val de Loire	13,2	13,4	+0,2	5,8	5,7	-0,1	+0,1
Grand Est	29,1	29,2	+0,1	16,5	11,4	-5,1	-5
Hauts de France	24,1	24,2	+0,1	11,5	16,4	+4,9	+4,9
Normandie	16,8	20,2	+3,4	10,3	12,3	+2	+5,4
Nouvelle-Aquitaine	28,3	30,7	+2,4	19,8	23,5	+3,7	+6,1
Occitanie	22,3	24,1	+1,8	15,1	15,4	+0,3	+2,1
Paris Île-de-France	2,6	3,5	+0,9	2,4	6,8	+4,4	+5,3
Pays de la Loire	11,5	12,7	+1,2	4,1	4,4	+0,3	+1,5
Provence Côte d'Azur	27,6	30,8	+3,2	14,4	16,5	+2,1	+5,3
<b>Total Réseau</b>	<b>238</b>	<b>265</b>	<b>+27</b>	<b>133,9</b>	<b>143,7</b>	<b>+13,1</b>	<b>+40,1</b>
Salariés rattachés au siège	156,9	148,4	-0,7	0	0	-0,1	-8,7

**Évolution du recours aux CDD chez les PTA par motif de contrat de mars 2022 à Mars 2023.**

Page 12 et 13.

Motif de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
Mars 2022	97,7	12	83,5	26	18,9
Mars 2023	102,5	10,7	99,2	29,6	23
Gap	+4,8 ETP	- 1,3 ETP	+15,7 ETP	+3,7 ETP	+ 4,1 ETP

**Évolution du recours aux CDD chez les journalistes par motif de contrat de mars 2022 à Mars 2023. Page 12 et 13.**

Motif de recours	Remplacement	Renfort	Alternants	Pigistes	
Mars 2022	109,8	6	18	0	
Mars 2023	120,3	6,1	20,5	0	
Gap	+10,6 ETP	+ 0,1 ETP	+2,5 ETP	0	

## B. Évolution des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau.

	ETP au 31/12/20	ETP au 31/12/21	<b>ETP au 31/03/22</b>	ETP au 31/12/22	<b>ETP au 31/03/23</b>
Congés	42,1	80,7	<b>61,7</b>	92,2	<b>65,7</b>
CSS (congrés sans solde)	1,4	2,4	<b>2,4</b>	2,7	<b>2,3</b>
Détachements	4	15,4	<b>16</b>	17,2	<b>27,4</b>
Divers, (salariés temporairement à tps partiel, absence au poste temporairement, évènements familiaux).	10	23,9	<b>22,7</b>	22,7	<b>26,6</b>
Formation	2,2	9,5	<b>16</b>	12,1	<b>13,3</b>
Heures de délégation	5,5	11,3	<b>9,8</b>	11	<b>13,7</b>
Maladie, (dont accident du travail, accident de trajet).	35,6	64,7	<b>68,3</b>	61,3	<b>59,5</b>
Maternité	1,9	4,5	<b>5</b>	4,5	<b>4,3</b>
Paternité	0,2	0,5	<b>0,9</b>	0,8	<b>0,9</b>
Poste vacant en attente de comblement	2,3	3,1	<b>4,6</b>	6,1	<b>9,2</b>

## C. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.

De mars 2022 à Mars 2023, le recours aux CDD est en baisse de 8,7 ETP moyens pour les salariés du réseau rattachés au siège. Il reste toutefois très élevé : 148,4 ETP moyens à mars 2023 contre 157,1 à mars 2022.

<b>Recours au CDD : salariés du réseau rattaché au siège. En ETP moyens (de sept 2021 à sept. 2022). Page 12 et 13.</b>					
Motif de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
<b>Mars 2022</b>	1	1,7	144,6	1,6	8
<b>Mars 2023</b>	0,6		138,1	3,8	5,9
<b>Gap</b>	- 0,4	- 1,7	- 6,5 ETP	+2,2 ETP	-2,1 ETP

## **V. Sur les entrées et sorties.**

### **A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau.**

**(page 17).**

Au 31 mars 2023, il y a eu 30 recrutements sous CDI (14 PTA et 16 journalistes) dans le réseau pour 81 départs (52 PTA et 29 journalistes).

Pour les 30 recrutements sous CDI au 31 mars 2023 :

- 3 recrutements externes ; 2 PTA et 1 journalistes ;
- 27 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment. 12 PTA et 15 journalistes.

Pour les 81 départs de l'entreprise au 30 sept. 2022 :

- 4 licenciements : 1 PTA et 3 journalistes ;
- 2 ruptures conventionnelles : 2 PTA ;
- 2 départs à la retraite : 2 journalistes ;
- 1 démission : 1 journaliste
- 2 décès : 2 PTA ;
- 0 Fin de contrat ou période d'essai.
- 70 RCC : 47 PTA et 23 journalistes.

La direction nous informe que 113 postes ont été mis en consultation à mai 2023.

- 54 journalistes
- 59 PTA.
- Ces postes devraient pourvus dans les prochains COCA.
- Nous avons appris que depuis le début de l'année, il y avait eu 65 mobilités et 48 recrutements.

La direction a été questionnée sur la republication des postes qui a pour effet l'allongement des procédures de comblement de postes. La direction ne s'interdit rien. Elle peut republier une à 2 fois (généralement) les postes qui n'ont pas reçu de candidature interne mais il n'y a pas d'automatisme, ni de limite. Elle nous indique avoir conscience qu'il n'est pas souhaitable d'allonger sans raison valable ces procédures.

Un débat s'est également ouvert en matière de GPEPP. En effet, nombreux sont les salariés qui évoquent auprès de leurs représentants, le fait qu'ils n'auraient aucun retour suite à leur candidature (parfois même suite à plusieurs candidatures). Il nous semble indispensable qu'un salarié puisse avoir un retour et parfois même, qu'un entretien professionnel soit effectué à la suite d'un refus.

La direction nous informe qu'un retour par mail à lieu à l'issue des COCA. Il s'agirait d'un mail automatisé. Le salarié serait invité à se rapprocher du service RH pour obtenir plus d'informations. Aucun membre de la commission n'avait connaissance de cette procédure.

## **B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège au 31 mars 2023. (Page 17)**

Au 31 mars 2023 il y a eu 5 recrutements sous CDI (5 PTA) pour 24 départs (12 PTA et 12 journalistes).

**Pour les arrivées sous CDI au 31 mars 2023 (5 embauches sous CDI) :**

- 1 recrutement externe : 1 PTA ;
- 4 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 4 PTA.

**Pour les départs de l'entreprise à Sept 2022 (24 départs) :**

- 12 départs à la retraite : 12 journalistes ;
- 12 décès : 12 PTA. **Chiffre erronés.**

## **VI. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.**

### **A. Évolution du recours aux heures supplémentaires dans les antennes.**

A Mars 2023, les antennes avaient effectué 10 563,7 heures supplémentaires

Contre 11 569,1 à mars 2022.

- Le volume d'heures supplémentaires et complémentaires des permanents est en augmentation de 577,2 heures. Il s'établit à 5543,5 heures pour 2479,2 ETP.
- Chez les non-permanents, il est en baisse de 1582,6 heures. Il s'établit à 5020,2 heures pour 412 ETP.

<b>Heures sup des salariés des antennes du Réseau France 3</b>	<b>Permanents</b>	<b>Non-Permanents</b>	<b>Total</b>
<b>Total 2020</b>	<b>20 016,5</b>	<b>20 748,3</b>	<b>40 764,8</b>
<b>Total 2021</b>	<b>28 098</b>	<b>19 804</b>	<b>47 902</b>
<b>Total 2022</b>	<b>31 459,8</b>	<b>31754,1</b>	<b>63213,8</b>

Au 31 mars 2022	4966,3	6602,8	11569,1
Au 31 mars 2023	5543,5	5020,2	10563,7

## **B. Heures supplémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.**

La commission constate un volume de 7430,4 heures supplémentaires effectué au 31 mars 2023, contre 13757,4 à mars 2022.

- Les 368,3 ETP permanents ont effectué 3421,4 heures supplémentaires (contre 5390,4 heures sup à mars 2022 avec 428,2 ETP permanents) ;
- Les 148,4 ETP non-permanents ont effectué 4009 heures supplémentaires (contre 8367 à mars 2022 avec 157,1 ETP non permanents).

<b>Heures sup <u>salariés</u> <u>rattachés au siège</u></b>	Permanents	Non-permanents	total
<b>Total 2020</b>	<b>17 198,7</b>	<b>39 446</b>	<b>56 644,7</b>
<b>Total 2021</b>	<b>23 371,7</b>	<b>38 687</b>	<b>62 058,7</b>
<b>Déc. 2022</b>	<b>21 931</b>	<b>32 243,5</b>	<b>54 174,5 heures sup</b>
<i>Mars 2022</i>	<i>5 390,4</i>	<i>8 367</i>	<i>13 757 heures sup</i>
Mars 2023	3421,4	4 009	7 430,4 heures sup

# Evolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau France 3.

## I. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques ».

Nous constatons une réduction des effectifs permanents de la Fabrique (-8).

Nombre de salariés permanents	30/06/21	30/09/21	31/12/21	31/03/22	30/09/2022	31/12/2022	31/03/2023	Gap depuis le 31/12/2022
LYON	48	47	47	44	45	44	42	-2
RENNES	30	29	29	26	25	25	24	-1
NANCY	19	19	19	18	16	16	17	+1
STRASBOURG	22	22	22	22	22	21	22	+1
LILLE	54	55	52	52	52	53	53	0
BORDEAUX	15	17	17	18	17	18	15	-3
TOULOUSE	24	24	24	24	23	23	22	-1
MARSEILLE	113	116	115	116	116	114	111	-3
TOTAL	325	329	325	320	316	314	306	-8

### Sur la situation de Bordeaux.

La direction a évoqué la baisse des effectifs (-3 depuis le début d'année) par la disparition des équipes fiction. Nous constatons un départ en retraite, une mobilité dans le réseau (RAF), un projet professionnel RCC. Ce dernier poste sera remplacé. La direction évoque le recrutement d'un alternant et d'un chef monteur.

### Sur la situation de Vendargues.

7 postes sont en consultation pour les COCA de mai et juin : 1 régisseur, un TEVA, un régisseur, un éclairagiste, un machiniste, un chef machiniste, un scripte. Des postes sont proposés aux ex-salariés de PBLV. La direction admet avoir « temporisé » les recrutements sur le site en raison de l'arrêt de « plus belle la vie » et de l'attente des retours des salariés qui travaillaient sous CDD. Toutefois, elle nous informe de la faiblesse des retours des ex-salariés concernés. Un chargé de production de Marseille a été recruté à Vendargues.

## **II. Répartition des salariés permanents de la Vidéo Mobile affectés en région et au siège.**

### **A. CAR Challenger 1. STRASBOURG.**

**Au 31 mars (inchangé) :**

2 salariés sont rattachés au siège :

- 2 techniciens vidéos

6 sont rattachés au réseau :

- 1 chef de CAR,
- 1 adjoint au chef de CAR,
- 1 chef d'équipement,
- 3 salariés de l'équipe SON.

### **B. CAR Challenger 2. TOULOUSE.**

- 2 salariés sont affectés au siège :

- 1 technicien vidéo,
- 1 Chef OPS.

- 5 salariés sont affectés au réseau :

- 1 chef de CAR,
- 1 adjoint au chef de CAR,
- 2 techniciens vidéo,
- 1 chef d'équipement SON.

### **C. Benjamin 1. Marseille.**

**Au 30 sept 2022. (inchangé)**

- 3 salariés sont rattachés au siège :

- 1 chef de CAR,
- un adjoint au chef de CAR,
- un technicien vidéo.

- 5 salariés de l'équipe SON sont rattachés au réseau.

## **D. CAR Benjamin 2. RENNES.**

**Au 30 sept 2022**, 4 salariés sont rattachés au réseau.

Sont rattachés au siège :

- Le chef de CAR,
- L'adjoint au chef de CAR,
- 1 technicien vidéo.

4 salariés sont rattachés au réseau :

- 1 TEVA
- 3 salariés de l'équipe SON.

## **E. CAR Jumeaux 1 dont la SONO. LILLE.**

**Inchangé.**

- 1 salarié est rattaché au siège.
  - 1 chef OPS.
- 8 salariés sont rattachés en région.
  - o 1 chef de CAR,
  - o 1 adjoint au chef de CAR,
  - o 1 chef d'équipement,
  - o 2 techniciens vidéo,
  - o 2 chefs d'équipement SON,
  - o 1 chef OPS.

## **F. CAR Jumeaux 2. LYON.**

**AU 31 mars** : 5 salariés sont affectés au réseau.

- Sont affectés au siège :
  - 1 chef d'équipement SON
  - 1 Chef OPS.
- Sont affectés au réseau :
  - o 1 chef de CAR,
  - o 1 adjoint au chef de CAR,
  - o 1 chef d'équipement,
  - o 2 techniciens vidéo
  - o 1 chef OPS.

### III. Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.

L'emploi en ETP à la Fabrique continue à s'appuyer sur un volume important de contrats à durée déterminée.

- A mars 2023, nous observons :
  - o 147,08 ETP moyens sous CDD.
  - o 291,21 ETP moyens CDI.

En ETP moyen	30/09/21	30/09/22	31/12/2022	31/03/2023
LYON permanents	47	44,03	43,36	39,46
LYON non-permanent	17,8	14,77	8,36	22,7
RENNES permanents	28,27	24,22	24,25	22,99
RENNES non-permanents	1,84	0,91	0,14	0,44
NANCY permanents	18,47	15,7	15,5	15,78
NANCY non-permanents	2,41	4,41	3,14	2,39
STRASBOURG permanents	21,26	22	20,77	21,72
STRASBOURG Non-permanents.	3,31	1,77	1,41	0,2
LILLE permanents	53,93	49,93	50	50,55
LILLE CDD	30,24	31,98	18,59	26,75
BORDEAUX permanents	14,8	16,57	17	14,54
BORDEAUX Non-permanents	3,75	5,27	2,59	1,38
TOULOUSE permanents	22,8	20	19,5	18,98
TOULOUSE Non-permanents	3,19	1,64	1,18	0,29
MARSEILLE permanents dont Vendargues	109,69	114,03	111,07	107,2
MARSEILLE Non-permanents dont Vendargues	117,97	139,66	70,59	92,94
TOTAL permanents	315,5 ETP	306,48 ETP	301,45 ETP	291,21 ETP
Total Non-permanents	180,34 ETP	200,41 ETP	106 ETP à vérifier	147,08 ETP

Pour la commission

Pascal LEFEBVRE.

Président de la Commission Emploi Formation du Réseau France 3.