



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE



TRANSITION ECOLOGIQUE

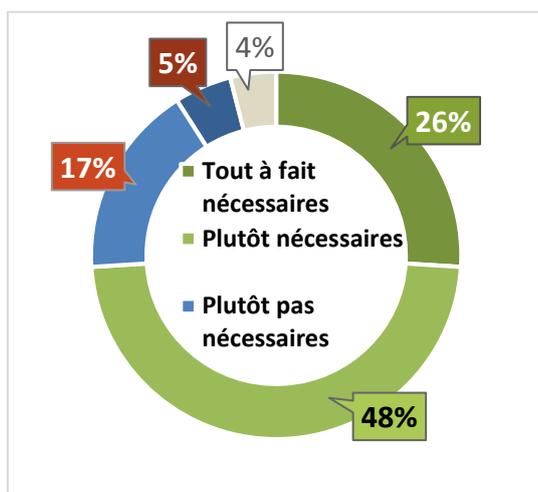
LES CADRES CONCERNÉS

Les enquêtes menées auprès des cadres ([baromètre 2022 APEC](#) et [enquête KANTAR](#)) montrent une vraie préoccupation des cadres sur la situation climatique et ses impacts en pour leur métier.

Pour la CFDT, il faut agir collectivement.

S'adapter et être informé : une attente forte des cadres

Des changements importants en matière de transition écologique et de sobriété énergétique sont-ils nécessaires dans votre propre entreprise ou administration ?



Selon 74% des cadres, la nécessité de changements importants en matière de transition écologique et sobriété énergétique en entreprise s'impose.

Qu'il s'agisse de la question climatique ou son impact sur l'avenir de leur métier ou leur entreprise, les cadres s'estiment directement concernés par la crise écologique.

Or, seul 1 cadre sur 6 dit se sentir suffisamment informé.

Pour 55% d'entre eux, les entreprises et administrations n'en font pas assez.

La CFDT en première ligne

Initiatrice du Pacte du pouvoir de vivre et organisatrice des fresques du climat, la CFDT multiplie les initiatives en faveur de l'environnement et permet à chaque salarié de se mettre « Au travail pour le climat ».

Pour la CFDT, 1^{ère} organisation chez les cadres, toutes les entreprises et administrations doivent négocier le virage environnemental. C'est par l'implication de toutes les parties prenantes, et notamment par la négociation que l'on peut avancer.

L'ouverture d'un dialogue régulier au sein des structures, pour accompagner la transition écologique et ses impacts est nécessaire.

Syndicat
N° & voie
CP & Commune
Téléphone
Adresse mail



JE SOURIS, J'ADHÈRE À LA CFDT