



Mesdames, messieurs,

La Cfdt France Télévisions vous alerte quant à la situation des salariés de la Locale de Metz, France 3 Grand Est.

En effet, ce site enchaîne des crises, des enquêtes, des plans d'actions. Pour arriver, aujourd'hui, à un constat d'échec. En tout cas, voilà déjà plus d'un an et demi que les dysfonctionnements mettent à mal les conditions de travail et le moral des salariés de la Locale de Metz.

Pour rappel : après de nombreuses alertes, et une situation de conflit qui conduit deux salariés à un arrêt de travail en octobre 2021, la mise en place d'une EVL est finalement décidée. Les psychologues du travail du cabinet ACCA se saisissent du dossier et réalisent un état des lieux avant de mettre en place un plan d'action.

De ce rapport et de celui de deux autres antennes, les élus de la CSSCT diront (voir compte-rendu de la CSSCT du 23 novembre 2022) qu'**ils sous-estiment la responsabilité de l'encadrement et de la direction dans le mal-être des salariés**, leurs préconisations nous paraissent trop floues et rejettent le travail à faire sur les salariés à travers d'énigmatiques ateliers qui n'ont presque jamais rien donné à France 3. « Réflexion », « temps d'échange », « soutien de la hiérarchie », « rappels des lignes d'écoute », « charte du vivre ensemble » ... le vocable utilisé traduit des pistes d'actions qui manquent de concret et qui restent insuffisantes. Quant à leur suivi, il est mal structuré. »

Le suivi ? A Metz, il est inexistant. Pas de commission, pas d'évaluation des effets du plan d'action. Pourtant les arrêts de travail se multiplient, les demandes de mutations aussi, l'équipe des CDI de la Locale se désintègre. En 3 mois, entre septembre 2022 et décembre 2022, journalistes du BRI nancéien et CDD se sont partagés 137 jours de remplacements à la Locale de Metz.

La Cfdt (notre DS Lorraine et moi-même) a voulu agir, « être constructive », en rencontrant la Directrice Régionale et la rédactrice en chef, aussi pour faire remonter la parole des salariés en souffrance.

Nous avons certes été écoutées, mais avons-nous été entendues ? **Aujourd'hui, les salariés de Metz qui nous ont contacté parlent de lassitude, de désengagement et de démotivation, et les relations au travail continuent à se dégrader et à se durcir.**

Dernier épisode en date, le 11 janvier 2023, un mail envoyé par un journaliste de la Locale à la direction régionale et à ses collègues. Un mail explosif dans le contexte de la Locale : il se décrit comme étant le seul à travailler, juge « imaginaires » les problèmes de ses collègues, estime qu'ils ont « des vapeurs personnelles » et que leurs souffrances sont « artificielles » !

Un mail blessant, diffamant et très dangereux dans le contexte actuel qui pourrait susciter de dramatiques réactions de la part de salariés déjà fragilisés et pour certains en arrêt maladie. Un mail qui, en revanche, ne semble pas émouvoir la direction et son encadrement. Ce mail est simplement qualifié, par la rédactrice en chef, de « contre-productif » !

Pour une majorité de salariés de la Locale de Metz, il n'est plus possible de travailler de cette manière, dans ces conditions.

La rédactrice en chef propose maintenant une énième réunion pour mettre sur la table les difficultés rencontrées au quotidien. Mais tout a déjà été dit, et les problématiques évoquées il y a 18 mois sont toujours d'actualité. Rien n'a été résolu.

Pour la CFDT, la direction ne peut pas, ne peut plus, fermer les yeux. Des décisions doivent être prises très rapidement. **Quel est le bilan du plan d'action construit pour Metz ? Pourquoi n'y a-t-il pas de suivi ? Y a-t-il, à Metz, un problème de ressources en personnel ? De management ? De ligne éditoriale ? Quand va-t-on se poser les bonnes questions, et y répondre ?**

La Cfdt attend des réponses ; des paroles, mais aussi des actes.

Nous vous remercions pour l'attention que vous aurez porté à ce courrier, et surtout, pour votre action à venir dans ce dossier,

Cordialement,

Yvonne Roehrig

Déléguée syndicale centrale Cfdt France Télévisions

Destinataires :

Fanny Klipfel, directrice régionale Grand Est ; Céline Tognazzi, rédactrice en Chef France 3 Lorraine ; Catherine Patout, RRH ; Anne Peiffer, cheffe de centre Lorraine ; Fabrice Rosaci, rédacteur en chef adjoint Locale de Metz

*Philippe Martinetti, directeur du réseau régionale F3 ; Samuel Bignon, DRH Réseau régional F3
Florence Vincelot, pôle conseil et accompagnement*

*Clémentine Crépin, psychologue du travail ACCA
Dr. Audrey Leininger-Bour, Médecin du travail*

Karine Cevaer, rapporteuse CSSCT Réseau régional F3

Laurent Maas, DS CGT Lorraine

Séverine Dangin, DS Cfdt Lorraine

Les RP de Lorraine : Bruno Demange, Catherine Reggianini, Hervé Marchetti, Angélique Sergent, Emmanuel Bouard

Les salariés de la Locale de Metz : Emmanuel André, Benoit Bour, Séverine Dangin, René Elkaim, Christophe Gomond, Yves Kreidl, Thierry Maginot, Jean-Marie Nidercorn, Valérie Odile, Catherine Reggianini, Sébastien Rock, Pascale Thine.