

Lettre ouverte à l'attention de la Directrice Exécutive du Pôle Outre-mer

C'est par courriel, le 15 janvier dernier que Gérard Guillaume, directeur régional de Guyane la 1^{ère} annonce sa fin de mission. Son départ est prévu le 8 février. **Une information qui vient confirmer les bruits de couloirs, et autres indiscretions de la toile.** Le navire se retrouve sans capitaine et sans communication aux matelots, au moment où il doit affronter une nouvelle vague de coronavirus. Tout un chacun doit, une fois de plus, faire un effort pour tenir la barre et maintenir le service public.

Des hommes et femmes effectivement investis, depuis des mois, des années, dans une politique de la débrouille. Quand il a fallu, en mars 2020, au lendemain du confinement, se retrousser les manches, ces derniers n'ont pas hésité à le faire quelles que soient les conditions. Un personnel, qui avec ses défauts et ses qualités, a répondu sans broncher à sa mission de service public.

Jamais un directeur régional en poste - hors mission de courte durée ou intérim - n'avait accompli un mandat aussi court à RFO puis Guyane la 1^{ère}.

En pleine crise sanitaire, dont nul ne peut prévoir la fin, un directeur est évincé dans une opacité la plus totale et sans bien sûr, de véritable communication auprès de ceux qui portent cette entreprise à bout de bras, à bout de souffle.

Alors oui! La nouvelle direction est désormais connue. Mais tout de même. Ce « limogeage » pose de nombreuses questions sur la forme et sur le fond, sans réponses précises à ce jour, bien qu'un échange ait eu lieu avec les délégués syndicaux.

Quel respect pour les salariés de Guyane la 1^{ère} ?

Est-ce trop demandé d'être informé d'un « limogeage » de la direction et des raisons de ce dernier? Veut-on réellement que la Guyane rattrape ses retards structurels historiques en matière de carrières et de sous-effectifs dans plusieurs services (programmation, paie, RH, infographie, documentation, ressources et technologies, rédactions...), retards dénoncés à plusieurs reprises en CSE par les représentants du personnel ? Ce limogeage prématuré est un signal inquiétant envoyé aux salariés. À présent, quelle sera la prochaine étape dans ce jeu d'échecs ? Quel pion va être déplacé ?

Cette lettre ouverte est une piquêre de rappel, destinée à celles et ceux, installés au plus haut, et qui parfois oublient, que Guyane la 1^{ère} n'est pas un amas de numéros de sécurité sociale. Derrière une direction régionale, il y a des hommes et femmes qui s'investissent tous les jours pour faire avancer et évoluer le groupe France Télévisions.

Rappelons que chaque acte a ses conséquences et que le bien-être de tous dépend des décisions de quelques-uns.

A pa menm jou fèye tombé a dilo i ka pouri !

Le meilleur des remèdes reste la communication.

Ce manque de transparence pour un média d'information, c'est un comble !

Faut-il vraiment que le cordonnier soit toujours le plus mal chaussé ?

Des salariés de Guyane la 1ère en colère.